



CGT Finances Publiques

Aveyron

Moins de services publics, Moins de salaires,

Moins de fonctionnaires, Moins de missions, Moins de perspectives, Moins de motivation, Moins de sens, Moins d'avenir

Comme chaque année, la période de rentrée est tout sauf simple pour le citoyen de France, avec les traditionnelles augmentations et changements en tout genre. Pas avare de nouveautés le président Macron nous gratifie, le 19 août, d'un discours guerrier (qui nous promet de lourds sacrifices) et tranquillement, en suivant, le 24 août, il nous annonce «la fin de l'abondance», «des évidences» et «de l'insouciance». Nous sommes curieux de connaître la définition de ces notions à la cour du roi. À ce niveau de déconnexion on ne parle plus de personnel politique hors sol mais de personnel politique en orbite. Bien entendu, les milliardaires et autres entreprises du CAC 40 aux bénéfices démentiels ne seront pas concernés par les sacrifices. L'histoire nous a aussi appris que les va-t-en-guerre se retrouvent rarement en première ligne.

Sur le front des salaires, nous expérimentons déjà la frugalité salariale qui n'est autre que la version, pour les travailleurs, de la sobriété écologique. Avec 3,5 % d'augmentation du point d'indice décidée unilatéralement (avec notre système de primes, pas toutes liées au point d'indice l'augmentation sera plus faible) pour une inflation qui frôlera les 10 % en fin d'année (6,1 % déjà en juillet), nous finissons de devenir des experts en économie, la précarisation des échelons les plus faibles est une réalité. Si, de prime abord, on peut se féliciter du dégel de la valeur du point d'indice, **le compte n'y est pas !**

Pourtant les commentaires du gouvernement, relayés par les médias, sont une nouvelle foi inadmissibles et provocateurs. En précisant que cette hausse s'additionne aux augmentations individuelles annuelles et que l'on obtient ainsi une progression moyenne de 5 %, le gouvernement fait à nouveau passer les fonctionnaires pour des privilégiés. **Le Glissement Vieillesse Technicité est une garantie statutaire.**

Nouveauté de l'année en Aveyron : la création d'un service, un centre contact pour les professionnels des Bouches du Rhône à Decazeville. Nous vous laissons juger de l'opportunité d'avoir un service qui travaille pour des contribuables situés à plus de 400 km dans le cadre d'une relocalisation d'un service public alors que le département accuse un **déficit de plusieurs dizaines d'emplois.**

Pour compléter le tableau un recrutement à hauteur de 25 % des effectifs (6 sur 24) de contractuels a été effectué. Est-ce une préfiguration de ce que seront les services de la DGFIP du futur à l'image de ce qu'ont vécu La Poste ou France Télécom ?

Non, nous ne nous félicitons pas de ce genre de recrutement même si nous sommes conscients que dans une collectivité qui a souffert et qui souffre de suppressions massives d'emplois, cela reste l'opportunité d'un nouveau départ pour les contractuels recrutés.

La CGT Finances Publiques 12 revendique la titularisation de ces contractuels. **Aux Finances Publiques : à mission de service public, personnels statutaires.** Vu les besoins de personnel et la baisse du nombre de candidats aux concours de la DGFIP, nous demandons au minimum la création d'un concours de titularisation des contractuels en fin de contrat comme il va se faire dans l'éducation nationale.

Site de la section accessible par INTERNET et ULYSSE : <http://www.financespubliques.cgt.fr/12/>

Contact : cgt.ddfip12@dgfip.finances.gouv.fr

Le 1^{er} septembre marquera aussi la fin du NRP (Nouveau Réseau de Proximité) avec la création du SDIF (Service Des Impôts Fonciers) Départemental à Millau, là aussi un bon exemple de proximité....

S'il est un fait indéniable c'est la réalisation du NRP par la direction, malgré des luttes acharnées et des actions fortes (réouverture d'une trésorerie, occupation de nuit d'une résidence, piquets de grève....). Les aménagements obtenus (antennes fiscales sur les anciens SIP, antenne du SIE de Rodez à Villefranche et du SGC Decazeville à Montbazens) ne sont pas à hauteur de l'enjeu, mais cette lutte a été menée par un petit nombre. Si l'écrasante majorité des agents du département rejetait le NRP, nous n'avons pas su créer collectivement un rapport de force suffisant pour inverser et renverser les projets de réformes.

Les bouleversements subis et ceux immanquablement à venir : suppressions d'emplois, nouvelles fermetures de sites qui ne manqueront de s'inscrire dans le paysage, abandons de missions... doivent provoquer une réaction importante. Au gré des rencontres avec les collègues, le discours est toujours le même : on nous a dépossédé de notre travail, nous nous interrogeons tous sur les conditions d'exercice (effectifs, salaire...), notre rapport au travail, le rôle de la hiérarchie. Les paroles décrivent la perte de sens, de valeurs, de repères, la surveillance, la pression, la fatigue, le burn-out, moins de liberté, d'humanité, de confiance, de perspective, l'absence d'écoute...

Il faut nécessairement que cela change, nous savons que nous ne pouvons rien attendre de Bercy et du gouvernement, allons chercher ce meilleur quotidien, ce meilleur salaire, cette meilleure société.

ON COMMENCE LE 29 SEPTEMBRE, TOUTES ET TOUS DANS LA RUE GRANDE GRÈVE INTER-PROFESSIONNELLE



Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

NOM : Prénom : Date de naissance : .. / .. /
Catégorie : Grade : Echelon :
Adresse administrative : Signature :

