



CGT Finances Publiques Aveyron

Comité Technique Local du 20 janvier 2015

Ordre du jour

1 – Création du Pôle de Contrôle des Revenus et du Patrimoine (PCRCP) :

2ème présentation pour ce sujet. Suite à une circulaire du 11 décembre 2014 jugeant l'expérience très positive, la Direction Générale a décidé de généraliser la mise en place des PCRCP. Cette dernière se fera par paliers .

Au 1er septembre 2015, la création juridique du pôle composé de 4 cadres A (FIE Rodez + FIE Millau + DFE SIP Rodez) et d'un cadre B (DFE SIP Rodez).

S'agissant du transfert de l'emploi B FI et de l'emploi C FI au SIE de Rodez prévu par la circulaire, ils ne seront examinés qu'au CTL emplois de 2015 après les conclusions d'un groupe de travail qui se tiendra sur l'année 2015 pour calibrer les charges transmises et les besoins en personnel correspondant. Ces deux emplois restent affectés au PCRCP, au moins, jusqu'au 1er septembre 2016.

L'emploi de cadre B FI de Millau sera transféré au SIE de Millau mais l'agent titulaire du poste sera détaché au PCRCP jusqu'au 1er septembre 2016 en conservant sa résidence à Millau.

Au 1er septembre 2016 mise en place définitive du Pôle de Contrôle des Revenus et du Patrimoine.

L'ensemble des organisations syndicales a voté contre cette création. Pour la CGT, c'est l'usager qui fait les frais de ce regroupement. Ces créations de pôles aux noms ronflants, ne sont que des caches misères destinés à masquer les baisses d'emplois. Ces artifices sémantiques ne sauraient cacher la méthode de gestion strictement comptable du réseau finances publiques.

2 – Aménagement des horaires d'ouvertures de l'accueil physique (guichet) des structures locales accueillant du public (2nde présentation)

Le directeur veut une application au 1er février. Un point sera fait au bout de 6 mois.

Les structures se trouvant dans des villes de moins de 10 000 habitants avaient pour consigne d'être ouvertes 1 journée entière et 3 demi journées par semaine soit à peu près 16 heures d'ouverture hebdomadaire.

Pour les résidences des trois villes de plus de 10 000 habitants (Rodez, Villefranche de Rouergue et Millau) il fallait 2 demi journées de fermeture par semaine.

Nous rappelons aussi, que la direction aura la possibilité d'élargir les plages d'ouverture sur des périodes considérées comme chargées, jusqu'à 40 jours par an.

L'ensemble des organisations syndicales a voté contre.

Ces décisions de fermetures ne se font pas dans une idée d'amélioration des services publics, c'est un nouveau pis aller aux suppressions d'emplois et à la forte tension que subit **l'ensemble des services.**

À la lecture du document fourni récapitulant les horaires d'ouverture pour chaque structure de nombreuses disparités ont été relevées, chaque service gérant sa propre pénurie de personnel.

Même si ces réductions d'horaires semblent dans un premier temps améliorer les conditions de vie au travail des agents, il ne faut pas être dupe.

L'objectif assumé est de gérer avec les emplois qui sont fournis. Le jeu de suppression de poste représente simplement pour la direction un défi organisationnel, une sorte de Koh-Lanta du manager. Les notions de service public, de bien être au travail relèvent de la quatrième dimension. Le facteur humain est nié, le rôle du fonctionnaire comme acteur de la cohésion sociale est nié. Les questions d'égalité de traitement des citoyens sont volontairement ignorées.

3 Questions diverses :

A été évoquée la situation de l'emploi au service de l'enregistrement du SIE Rodez. Mise devant ses contradictions la direction a botté en touche, une équipe départementale de renfort est en cours de création sur la filière fiscale, elle interviendrait donc en renfort sur ce service.

Encore un exemple où nous voyons que la direction n'a pas de vision globale du réseau. Les services situés en amont lorsqu'ils connaissent des problèmes, impactent tous les autres. En période d'économie et de rationalisation des dépenses, on voit bien que notre réseau est sacrifié sans aucune discussion et de manière brutale.

Suite à la suppression de l'emploi de gardien concierge sur le site de Villefranche de Rouergue, le problème de l'accueil généraliste se pose de manière aiguë.

La séance a été levée suite à ce dernier point.

CGT Finances Publiques Aveyron

JE ME SYNDIQUE à la CGT Finances Publiques

Nom :

Prénom :

Grade :

Échelon :

Adresse Administrative :

Adresse Personnelle :

Bulletin à retourner au syndicat par l'intermédiaire d'un élu ou s'inscrire directement sur le site :