

POISSON D'AVRIL... OU PAS ?

Fiction ou réalité ? À votre avis ? L'industrialisation du travail alliée au sabotage de la qualité nous conduit tout droit vers des rivages amers. Les évolutions en cours à la DGFIP flirtent avec la dystopie.

Accueil



La politique du zéro cash, le recours privilégié au paiement à distance, les régies et les buralistes comme centres d'encaissement de substitution nous emmènent aussi vers le zéro guichet. Avec les Établissements France Service comme paravents pour l'accueil physique des contribuables.

SIE



Les plates-formes téléphoniques, les pôles SIE nationaux spécialisés... Combien de services et d'emplois subsisteront en SIE dans l'Aveyron ?

Recouvrement



Objectif pôle départemental ou régional du recouvrement, toutes créances confondues. Suppression d'emplois recouvrement en trésor, SIE, SIP avec suppressions d'emplois à la clef et en ligne de mire l'agence du recouvrement en fusionnant avec l'URSSAF.

Foncier



Un futur SDIF départemental qui ne fera pas de topographie mais du travail à la chaîne de SAV du Foncier Innovant (auto déclarations en ligne des usagers). Exit les géomètres et leurs missions spécifiques ?

SIP



Sans foncier, sans recouvrement, combien de SIP ? Iliad arrêté (l'entreprise Oracle cesse la commercialisation de ce produit), que du Gespart ! Fin de la saisie des déclarations dans Iliad... et saisie dans Gespart, cela va permettre la déterritorialisation de la saisie... La DGFIP a aussi innové avec la Déclaration Automatique qui préfigure la mort de la campagne Impôt sur le Revenu.

SGC



L'éloignement des ordonnateurs avec ces services ayant des compétences géographiques larges, l'éloignement des usager·e·s (plus d'encaissement), pourrait conduire à un Service de Gestion Comptable départemental.

Contrôle Fiscal



Le Data Mining, c'est moins d'emplois en Pôle de Contrôle et d'Expertise et une programmation des contrôles moins pertinente et moins efficace. La Loi Essoc c'est moins de grosses vérifications et de l'indulgence pour les fraudeurs les plus malins. Les Pôles de Contrôle des Revenus et du Patrimoine, trop de travail pour trop peu d'agent, le « petit contrôle passe à la trappe. Et les Brigades de Contrôle et de Recherche ? Tout le Contrôle Fiscal à la DIRCOFI ?

SPF-E

Plus qu'un seul SPF-E en Aveyron mais la généralisation des démarches en ligne par les usagers eux même et la multiplication des structures « appuis au réseau » pourraient conduire à la fonte de 70 % des effectifs. Avec une dégradation prévisible du fichier foncier... pas très important sans doute de savoir qui est propriétaire de quoi.



RH – fonctions supports



Basculement dans l'inter-ministériarité sous la coupe du Préfet sur le modèle des Services Généraux Communs qui se sont mis en place au 01/01/2021 dans les Directions Départementales Interministérielles. Certaines DDFIP assurent déjà la mission courrier pour l'inter-ministériarité.

DISI



À l'avenir, nos collègues informaticien-ne-s actuel-le-s notamment dans les CID pourraient être remplacé-e-s par des prestataires.

Rémunération

Pas de revalorisation du point d'indice, pas de revalorisation des grilles indiciaires, mise en place du RIFSEEP, qui individualisera toutes nos primes. Celles-ci ne seront plus liées à un corps et un grade, mais à une contrainte budgétaire et à la perception qu'a la direction de chaque agent-e.



Statut

Mise en concurrence avec des contractuel-le-s toujours plus nombreux-ses et bientôt, des collègues en CDI avec ni la même paye ni le même déroulé de carrière.



Conditions de travail

Développer les espaces de télétravail dans des locaux DGFIP, soit en co-working soit en flex-office (plus de bureau personnel, mais un espace de travail partagé). C'est déjà commencé à la DDFIP 67. Avec 100 % des agent-e-s équipé-e-s en ordi portables, rien de plus simple ! Fin des collectifs de travail, individualisation et isolement, perte du sens du travail qui conduisent à baisser les bras et au découragement.



Le télétravail en continu, c'est aussi la fin de la séparation entre lieu de travail et lieu privé, la fin de la déconnexion psychologique avec tous les risques pour l'équilibre personnel et familial que cela implique. Fin des règles de gestion, développement de l'arbitraire sur les affectations, restructurations subies en permanence. Une conception de l'agent-e comme un pion sans aucune expérience et technicité que l'on peut affecter sur n'importe quelle tâche ou mission en fonction de l'urgence du moment. Et surtout un agent-e sans lien avec son territoire, puisqu'il pourra travailler pour n'importe quel département. La connaissance du terrain, de ses communes, ça ne sert à rien, c'est bien connu. Isolement des collègues en situation de handicap.



Face à la destruction de nos métiers sous couvert de modernisation, il faut réagir, dire collectivement comment on doit travailler pour bien travailler. Poser nos revendications en termes d'emplois nécessaires

mais sans se censurer non plus sur les questions de rémunérations ou de temps de travail. La crise économique et sociale doit remettre notre service public au cœur de la réponse aux besoins.

**SOYONS FIÈR-E-S DE NOTRE ADMINISTRATION, DE CE QUE L'ON FAIT.
BATTONS-NOUS POUR AVOIR LES MOYENS DE BIEN TRAVAILLER,
AU SERVICE DE TOU-TE-S ET AU PLUS PRÈS DE L'USAGER-E, QU'IL SOIT UN
PARTICULIER, UNE COLLECTIVITÉ OU UN AUTRE SERVICE DE L'ÉTAT.**