



CGT Finances Publiques

Aveyron

Comité Technique Local du 19 novembre 2020

La 7ème compagnie fait le NRP

La crise sanitaire, économique et sociale sans précédent qui frappe notre pays aurait mérité, comme l'a souligné le Premier Ministre, que l'on s'attache à préserver les services publics, notamment de contact, de proximité et d'accueil des usagers.

On pourrait s'attendre à ce que les pouvoirs publics s'appuient sur un dialogue social effectif et prêtent attention à la protection des agents et aux moyens d'assurer la continuité du service. À l'inverse, ils poursuivent un processus de réformes qui aboutissent à remettre en question les conditions de travail, les missions et les emplois des agents du service public. Ainsi, la Ministre de la transformation publique remet au centre des réformes dites prioritaires, celle de l'Etat sous le vocable trompeur de « services publics Plus ». Éminemment trompeur car en guise d'addition il s'agit de la continuation du toujours MOINS en termes de moyens humains au nom d'une logique purement financière avec la dématérialisation à outrance comme credo.

Le Ministre DUSSOPT et la DGFIP ne sont pas en reste, bien au contraire.

Ainsi alors que le pays vit son deuxième confinement, que les exécutifs locaux issus des dernières élections municipales ne sont en place que depuis juillet, le Directeur FOURNEL a décidé de profiter de la gravité du moment pour accélérer les restructurations des services de la DGFIP en demandant à ses fidèles collaborateurs locaux de tout mettre en œuvre pour que le processus de destruction de notre réseau administratif soit finalisé au 1er janvier 2023.

Et peu importe si la concertation affichée n'est qu'une concertation de façade, tout le monde aura compris en prenant connaissance du Livret Manager (on ne dit plus chef de service dans la novlangue directionnelle), qui décline les pires techniques managériales du privé, qu'il s'agit de communiquer à outrance et d'« embarquer » agents, usagers et élus dans ce Nouveau Réseau de Proximité si mal nommé.

Alors pour évoquer ce NRP qui est à l'ordre du jour de ce CTL, nous ne nous référerons pas au catalogue publicitaire sous forme de fiches vides de sens que vous nous avez transmis. Non, nous partirons du réel et du vécu des agents et des usagers.

Cette réalité que vous n'évoquez jamais dans vos documents de travail c'est celle de la réduction drastique et continue des moyens humains qui dicte en fait la réforme.

Le NRP c'est la liquidation du réseau des trésoreries et des centres des finances publiques (près de 4000 points d'accueil sur le territoire) à l'horizon du 31 décembre 2022, c'est la destruction de 9 000 emplois entre 2018 et 2022 (chiffres officiels du contrat d'objectifs et de moyens de la DGFIP) qui viennent s'ajouter aux 20 000 emplois détruits depuis 2008.

La désorganisation apparente dans la tenue des réformes consiste surtout à désapproprier les agents de leur travail, l'absence de prise en compte des remarques ou suggestions en est la preuve. Nous perdons petit à petit toute forme d'autonomie dans notre quotidien, cette déshumanisation (forme RH du capitalisme) est contraire au principe même de service public, elle ne produit que stress et angoisse dans les services. Si on ajoute l'absence de perspective et les campagnes régulières de

dénigrement des fonctionnaires ; le pouvoir en place qui ne défend pas les agents, a mis tous les ingrédients pour une explosion des risques psycho-sociaux.

A ce jour, en Aveyron les collègues impactés par les réformes au 01 01 21 sont tout sauf rassurés. Le discours directionnel très théorique ne prend pas en compte les difficultés organisationnelles de telles mesures. Les agents restent donc très inquiets et méfiants. La dernière réforme d'ampleur (fusion des SPF de l'Aveyron) n'amène aucune amélioration des conditions de travail et laisse la sensation d'un chantier ouvert. Comme pour la COVID on attend la deuxième vague...

Et comme nous sommes toujours dans la « start-up » nation, toute critique ou évocation de dysfonctionnement amène une réponse instantanée, ramenant le contradicteur à sa condition de contestataire, traître à la nation, réfractaire au progrès... Vous avez le choix ...

C'est un retour à une vision des choses très manichéennes qui ferme la possibilité de tout espace de dialogue et de toute avancée sociale profitable au plus grand nombre, revendication historique de la CGT.

Aujourd'hui nous réitérons la demande formulée par nos organisations nationales de l'arrêt des réformes en cours et d'une suspension à minima des opérations programmées au 1er janvier 2021, et nous vous assurons que nous ferons tout pour vous empêcher de mener à bien votre entreprise de destruction.



CGT Finances Publiques Aveyron

JE ME SYNDIQUE à la CGT Finances Publiques

Nom :

Prénom :

Grade :

Échelon :

Adresse Administrative :

Adresse Personnelle :

Bulletin à retourner au syndicat par l'intermédiaire d'un élu ou s'inscrire directement sur le site :