



CGT Finances Publiques

Aveyron

DECLARATION LIMINAIRE

CTL du 21 Mars 2017

Lors de nos différentes interventions, nous n'avons cessé d'alerter la direction locale ainsi que la direction générale sur l'impossibilité pour les agents d'exercer correctement leurs tâches dans le contexte actuel d'austérité et de rigueur budgétaire qui est imposé.

Les conditions de travail se sont dégradées à un tel degré que la plupart de nos collègues, tous grades confondus, ne perçoivent plus le fil conducteur qui leur permettait auparavant de se positionner dans telle ou telle mission.

Ce manque de clarté et surtout l'absence de perspective à plus ou moins long terme n'est pas propice à la qualité du travail qui était autrefois la règle. Elle n'est pas non plus sans conséquence sur les personnes qui se demandent au quotidien comment elles vont faire, quelle sera la priorité à accorder pour éviter le pire ?

Visiblement nous n'avons pas été entendus !

De plus, on vise à culpabiliser les agents en leur servant le discours suivant : « les nouvelles technologies augmentent la productivité, le gain de temps et si vous n'y arrivez pas, c'est à cause d'un manque d'organisation, de mauvais choix, voire d'un manque d'efficacité. » Tout cela n'est qu'idéologie et ne correspond pas au réel.

Les nouvelles technologies permettent en effet de se décharger des travaux répétitifs et souvent fastidieux, quoi que nécessaires, mais elles génèrent en parallèle d'autres problèmes plus complexes qui nécessitent plus de réflexion et donc plus de temps disponible et d'explications, ce qui est loin d'être le cas aujourd'hui. Quant au discours relatif à l'organisation, la priorité, l'efficacité et la flexibilité au travail qui se veut moderne, nous rappelons simplement que ces termes étaient déjà d'usage dans le secteur privé au 19^e siècle très réputé pour son droit du travail élaboré...

Aujourd'hui, nous allons constater que les expériences locales (SAR, réforme des SPF.....) en plus de produire du mal être n'apportent aucun gain en terme de résultat. Les prévisions du chef ne sont pas auto-réalisatrices, de même que les additions mathématiques souvent entendues dans cette instance. L'adhésion collective à une réforme est rarement efficace quand elle se fait à coup de bâton.

Il est dommage qu'il ne soit pas tenu compte des observations formulées par la CGT, cela nous éviterait des réunions où la direction va passer la matinée à maquiller son naufrage, à essayer de faire passer les lampistes pour responsables de sa vacuité .