



# CGT Finances Publiques

## Aveyron

### Comité Technique Local du 19 04 22

## Lutte ! Rallume cette lumière qui s'est éteinte .

*Dylan Thomas (poète Gallois 1914-1953)*

Ce comité technique local s'ouvre dans un entre deux tours tendu, le désarroi d'une grande partie de la population s'est exprimé dans une abstention record (26 %). Les promesses à venir n'engageront que ceux qui les croiront, les seules certitudes sont : l'inflation qui frôlera ou dépassera les deux chiffres à la fin de l'année 2022 et le changement climatique dont tout le monde peut percevoir les effets .

Ces deux éléments impactent et impacteront nos vies de manière importante et inévitable. L'absence de proposition durable des deux candidats sur ces thématiques montre, encore une fois, que la préoccupation de la caste dirigeante n'est pas notre futur mais sa survie au sommet « quoi qu'il en coûte ».

Avec la perte de plus de 20 % par rapport à l'inflation depuis l'an 2000, le pouvoir d'achat des fonctionnaires est en berne et nous nous appauvrissons de jour en jour. L'annonce de la ministre De Montchalin du dégel en juillet est une véritable provocation. La CGT Finances Publiques 12 revendique l'augmentation immédiate de 10 % de la valeur du point d'indice. C'est urgent, c'est vital pour l'ensemble des agents actifs et pensionnés !

Pour ce CTL à sujet unique, nous nous apercevons que sous l'impulsion des syndicats le consensus a été trouvé, même si les conditions d'information des agents n'étaient pas réunies. Cette expérience devrait vous inciter à sortir des sentiers battus et à solliciter les agents et leurs représentants sur les réformes à mener. Vous le voyez, nous sommes prêts à la négociation. Contrairement aux idées reçues, la CGT signe plus de 90 % des accords issus de la négociation dans le privé. L'intérêt collectif est notre boussole, sans dévier de ce cap nous prendrons nos responsabilités. Pas besoin de Mac Kinsey pour savoir ce que les agents pensent, allez leur demander. Malgré tout nous ne sommes pas dupes, on ne nous fera aucun cadeau. Le montant alloué un peu plus de 100 € par agent est ridiculement faible au regard des efforts que nous avons fait ces dernières années et notamment durant la pandémie . Comme le gouvernement, la direction générale avance à marche forcée. Dans l'Aveyron, comme ailleurs, avec le Nouveau Réseau de Proximité nous assistons à la mort de la DGFIP ! Le chaos règne et une dégradation sans précédent des conditions de travail des agents est visible : suppressions de postes, industrialisation des tâches, privatisation de missions, éloignement des agents de leur lieu de travail, collectifs de travail mis à mal, réduction des bureaux et des locaux, remise en cause des plages horaires fixes, la liste n'est pas exhaustive.

Il est urgent de redonner du sens à nos vies professionnelles . Quand on voit la difficulté à mener à bien l'installation d'une nouvelle résidence en Aveyron (la première depuis des décennies), c'est symptomatique d'une administration aux abois, recroquevillée dans quelques bureaux parisiens qui dirige en aveugle . Devant ce triste constat ,la CGT réaffirme ses principes de progrès social et de solidarité et mettra tout en œuvre pour que les agents des Finances Publiques retrouvent des perspectives dignes de ce nom.