



CGT Finances Publiques

Aveyron

Comité Technique Local du 10 03 22

Les temps modernes

Le 27 janvier s'est déroulée une journée de grève et de manifestation à l'appel de la plupart des organisations syndicales.

Les revendications concernaient des revalorisations immédiates et conséquentes de salaires et particulièrement pour les agents publics le dégel du point d'indice bloqué depuis 12 ans ce qui a provoqué une paupérisation des agents publics dans une période où les prix de l'énergie (essence, gaz et électricité) explosent, ceux des produits alimentaires flambent (les fruits et légumes ont augmenté de 9 % en 2 ans).

Le récent conflit ouvert entre l'Ukraine et la Russie va accroître ce phénomène dans des proportions rarement connues pour les peuples du monde entier. La folie impériale des uns se heurte à l'ultra libéralisme décomplexé des autres.

Dans le même temps, en dépit de l'épidémie et des difficultés qui en résultent pour les agents dans l'accomplissement de leurs missions, le démantèlement de nos administrations s'accélère : restructurations, suppressions d'emplois et dotations budgétaires en baisse.

L'ordre du jour ne va pas déroger à ce triptyque macronien: précarisation, stigmatisation et spoliation:

Précarisation : comment croire que l'on va trouver 35 agents pour mettre à Decazeville d'ici le 1^{er} septembre, on peut donc raisonnablement penser que l'effectif sera comblé avec des contractuels. C'est une volonté affichée de Bercy, ce système est déjà en place dans le groupe La Poste et ces effets sont délétères sur l'exécution des services et les collectifs de travail.

Stigmatisation : quand on voit le règlement intérieur, on s'aperçoit quand même que l'agent du CC est encadré tout au long de sa journée, tout au long de sa carrière (coaching et pas soutien, outil de contrôle de l'activité..., dialogue de performance, contrôle qualité interne) toute la panoplie du management dit moderne y passe. L'organisation du travail sera performante mais uniquement en théorie. Nous savons que ces organisations basées sur le contrôle et l'absence d'autonomie interdisent toutes prises d'initiatives et génèrent du mal être au travail. En plus de fabriquer des postes de travail à haut risques psycho-sociaux, vous fabriquez des postes de travail à faible attractivité .

Spoliation : le budget est constamment en baisse, les efforts sont toujours demandés aux mêmes. Entre les lignes du document de présentation, on devine une certaine inquiétude de la direction, cela change des discours habituels sur la réforme qui serait toujours positive. Mais cela en dit long sur l'état d'esprit.

La CGT vous alerte encore une fois sur l'état des agents et des services, les retards s'accumulent partout, les agents sont en souffrance, et personne ne les écoute. Ce sentiment d'isolement et de vulnérabilité nous amène dans le mur. La CGT se battra de toutes ses forces pour briser ce cercle infernal .

Pour le progrès social, la paix et l'amitié entre les peuples