



# CGT Finances Publiques Aveyron

## Compte-rendu CSAL-FS du 28/03/2024

### ORDRE DU JOUR

La **CGT Finances Publiques Aveyron** a lu une déclaration liminaire, à retrouver en ligne sur notre site internet.

#### **1. Approbation du Procès Verbal du 05/12/2023 (pour avis)**

Le procès-verbal est adopté à l'unanimité.

#### **2. Présentation du bilan DUERP / PAP / CSAL-FS 2023 (pour info)**

L'année 2023 a été marquée par 3 points majeurs :

- la mise en place des CSAL et CSAL-FS remplaçant respectivement les CTL et CHS-CT
- la révision du DUERP concernant les services ayant connu une évolution importante ou un évènement important : le CC PRO de Decazeville (installé en octobre 2022) et le service BCR BCRP (suite à l'assassinat d'un vérificateur du Pas-De-Calais)
- le départ du docteur ANDRIEU, médecin de prévention.

La synthèse du DUERP 2023 fait ressortir 3 risques majeurs : risques psycho-sociaux (32,86 % d'agents exposés), les risques incendie/électricité (13,20 % et 4,54 % d'agents exposés) et le travail sur écran.

Les principales réalisations du CSAL-FS pour 2023 auront été l'équipement en matériels ergonomiques (lampes radiantes, bras écrans, ventilateurs brumisateurs, stores intérieurs...) et la programmation de formations (formations de rappel Sauveteurs Secouristes au Travail, conduite Centaure et risques incendie et maniement extincteur).

#### **3. Présentation de la note d'orientation (pour info)**

Cette note détaille les orientations ministérielles en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail pour 2024. Elle se décline en 6 axes :

- 1 - Assurer la sécurité des agents et les accompagner lors d'événements graves
- 2 - Renforcer l'efficacité des campagnes de recueil des risques professionnels et d'élaboration du Programme Annuel de Prévention (PAP) avec le déploiement d'un nouvel outil Prév'action et la mise en place d'une nouvelle méthodologie

La **CGT Finances Publiques Aveyron** a demandé, une nouvelle fois, que tous les services du département et leurs agents soient bien associés lors du recueil de ces risques.

- 3 - Améliorer les conditions de travail et agir sur l'organisation du travail pour prévenir les risques professionnels et donner du sens au travail

Il est précisé que le ministère va entamer une réflexion sur 2 thématiques : « *d'une part, l'environnement de travail et l'aménagement des espaces de travail en lien avec les nouveaux modes d'organisation du travail, et d'autre part, l'impact de l'intelligence artificielle tant sur le sens et le contenu du travail que sur l'organisation du travail* ».

Pour la **CGT Finances Publiques Aveyron**, ces annonces ne sont pas rassurantes pour les conditions de travail des agents notamment leur bien-être et le sens du travail. La soi-disant «intelligence» artificielle conduit le plus souvent à un travail répétitif et abrutissant. La multiplication des bugs et l'entêtement de

nos élites dans la voie de la suppression de l'humain impactent fortement notre santé. Enfin, la réduction des espaces de travail pour faire des économies sur le dos des agents (flex-office) va se concrétiser.

4 - Prévenir les risques de désinsertion professionnelle des agents et accompagner les agents en fin de carrière.... La **CGT Finances Publiques Aveyron** note qu'avec la retraite à 60 ans, on limiterait la casse !

5 - Poursuivre le développement de la culture de prévention des risques professionnels par une politique de formation et d'information

6 - Maîtriser le risque amiante.

#### **4. Compte-rendu des visites de la délégation du CSAL-FS au CCPRO et sur le chantier de l'accueil du 8 Mai 1945 (pour info)**

➤ Visite de la délégation du CSAL-FS au CC Pro de Decazeville :

Cette visite a eu lieu le 21/11/2023. Différents problèmes ont été évoqués.

- Les casques défectueux au bout d'un an. La direction nous a annoncé qu'elle ne disposait à ce jour que d'un petit stock d'avance.

- Le regret des agents de ne pas pouvoir intervenir dans la gestion des dossiers quand ils en ont la possibilité, surtout quand il s'agit d'usagers en grande difficulté. Cette revendication pourra être présentée aux représentants de Bercy qui viennent visiter le service courant avril.

- Concernant la question du télétravail soulignée par plusieurs agents, la direction va prendre contact avec la responsable de service.

- Pour le problème acoustique de la salle de restauration, le CSAL-FS a validé ce jour une demande de devis pour l'installation d'un faux-plafond.

➤ Visite de la délégation du CSAL-FS concernant les travaux de l'accueil du Centre des Finances Publiques du 8 Mai 1945 :

La visite a eu lieu le 21/11/2023. Pendant la durée des travaux, prévue du 06/11/2023 au 29/02/2024, un accueil temporaire est mis en place au 1<sup>er</sup> étage dans les anciens locaux du cadastre. Des panneaux d'affichage et un marquage au sol sont installés pour diriger les usagers, ainsi qu'une sonnette avec caméra pour les personnes à mobilité réduite.

Suite à une alerte émise par les organisations syndicales concernant le froid subi par les agents qui se tiennent dans le pré-accueil, la direction a installé un chauffage soufflant de chantier.

Les travaux sont à ce jour terminés. Mais des réserves ayant été émises, l'ouverture du nouvel accueil n'est pas encore effective. Elle devrait intervenir avant le début de la campagne déclarative d'impôt sur les revenus.

Vu l'ampleur de cet aménagement, la **CGT Finances Publiques Aveyron**, comme les autres organisations syndicales, regrette de ne pas y avoir été associée plus tôt. Elle espère qu'il en sera tenu compte à l'avenir.

#### **5. Compte-rendu de l'expertise thermique du site de Millau**

L'ISST (inspecteur de santé et sécurité au travail) s'est rendu sur le site le 26/12/2023 afin d'établir un état de la situation thermique et formuler des recommandations. Les premières mesures préconisées sont la réparation des lames de protection solaire détériorées, l'installation de films protecteurs aux fenêtres. Le CSAL-FS a voté ce jour, la dépense de 8600,00 euros pour la pose de films protecteurs anti-chaueur. Sur du plus long terme, l'ISST préconise, entre autres, le remplacement de l'actuel chauffage central au gaz par un système de climatisation réversible. La direction a déposé une demande en ce sens à Bercy.

La direction nous a par ailleurs informé de sa recherche de densification des différents sites du département, notamment Espalion et Millau. Ce dernier serait susceptible d'accueillir à l'avenir les services de l'ONF.

#### **6. Projet de relogement du SGC de St Affrique (pour info)**

La construction du bâtiment est en cours avec une livraison prévue en décembre 2024. La direction a présenté un plan avec une surface brute utile de 340 m<sup>2</sup>. SPIB (Service Stratégie Pilotage Budget) a donné son accord pour le financement. Toutefois de récents aménagements imposés par ce même service, ne sont pas budgétisés. Le directeur va essayer d'en négocier le financement ; à défaut, la direction sera contrainte de le prendre sur son propre budget.

## 7. Présentation de PREV ACTION (pour info)

La campagne d'évaluation des risques professionnels 2024 doit s'effectuer via un nouvel outil informatique Prév'Action (remplaçant DUERPAP). Cela nécessite que l'Assistant de Prévention réimplante toutes les données, mais l'avantage de cette nouvelle application est de pouvoir être enrichie tout au long de l'année.

## 8. Présentation de SIGNALFIP (pour info)

Il s'agit d'une application de suivi des fiches de signalement accessible depuis « Mon espace RH », « Mes autres applications vie de l'agent ». La dématérialisation doit permettre une prise en charge plus rapide des signalements et une meilleure traçabilité.

La **CGT Finances Publiques Aveyron** espère que cela facilitera pour les agents la procédure de signalement et permettra de remédier à une sous-déclaration des incidents.

## 9. Compte-rendu du groupe de travail RPS du 05/03/2024 (pour info)

Un groupe de travail sur les risques psycho-sociaux dédié au SDIF de Millau s'est tenu le 05/03/2024. Une récente consultation des agents de ce service avait fait remonter différents problèmes : un souci d'acoustique nécessitant la pose de cloisons, une dégradation de l'ambiance avec l'existence de 2 clans au sein du service et une fracture entre « anciens et nouveaux » agents, une massification de la charge de travail, le départ des sachants... L'arrivée de la nouvelle chef de service et la mise en place d'une nouvelle organisation du travail n'a pas permis d'enrayer à temps la dégradation de l'ambiance. L'envoi d'un questionnaire établi par le groupe de travail afin de mesurer la situation et inclure les agents dans la proposition de solutions, semble avoir agi comme un révélateur d'une situation très préoccupante.

Le directeur se rendra sur place le plutôt possible afin de rencontrer l'ensemble des agents.

Le CSAL-FS envisage l'intervention de la cellule de médiation.

## 10. Proposition de dépenses (pour avis)

Pour 2024, la formation spécialisée dispose (après réserve de 9 %) d'une enveloppe locale d'un montant de 35 661 € et d'une enveloppe mutualisée (formations) d'un montant de 10 239 €.

Au vu des annonces de fortes restrictions budgétaires annoncées par le gouvernement, le budget 2024 doit être engagé rapidement. Dans ses propositions, comme à son habitude, la direction tente d'inclure des dépenses relevant du budget fonctionnement de la DDFiP. Le CSAL-FS a donc fait retirer les 4434,40 € de mise à jour des Dossiers Techniques Amiante qui seront pris en charge par la direction.

Dépenses engagées sur l'enveloppe locale : 35 413,00 euros. A savoir :

- 2 145,95 € achats matériel/équipement (2 souris, 11 ventilateurs brumisateurs Villefranche, 5 casques SIP de Rodez)
- 19 169,68 € achats aménagement/entretien/travaux (réparation/installation stores, pose films anti-chaueur Millau, barrières parking 8 mai)
- 14 097,15 € travaux de mise en conformité (luminaires archives, arrêt urgence électrique, molette portail Villefranche, flashes/sirènes incendie CC Pro)

Dépenses engagées sur enveloppe formations : 4850,00 euros. A savoir : 3 sessions recyclage SST, 1 formation initiale SST, et 3 sessions prévention pathologies liées au travail sur écran pour le CC Pro.

## 11. Fiches de signalements et accidents de travail (pour info)

En 2023, 7 fiches de signalement sont parvenues à l'assistant de prévention, aucun accident de travail n'est à déplorer. Ce jour, sont présentées : 3 fiches de signalement concernant des menaces émises par des usagers contre des agents et 1 fiche de signalement interne.

## 12. Questions diverses

- La **CGT Finances Publiques Aveyron** a demandé ce qu'il allait advenir des agents contractuels dont le contrat arrive à échéance cette année (en août pour certains) et qui à ce jour n'ont pas reçu d'information sur leur avenir. La direction doit questionner leur chef de service en vue d'une éventuelle reconduction.

- Pour les postes actuellement occupés par des contractuels et qui vont devenir vacants suite à leur réussite à concours, ils seront ouverts au prochain mouvement de mutation.