



# CGT Finances Publiques Aveyron

## Compte-rendu CSAL-FS du 17 / 10 / 2023

### Ordre du jour

#### **1. Approbation du procès verbal du CSAL-FS du 29/06/2023 (pour avis)**

Vote contre unanime des 3 OS. Il est rapporté dans le compte rendu des propos de l'ancienne directrice qui étaient tenus hors séance, et qui n'ont donc pas leur place dans le compte rendu.

#### **2. Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) ; plan annuel de prévention (PAP) (pour avis)**

Le Document Unique d'Évaluations des Risques Professionnels est établi de manière périodique pour chaque service (la CGT a rappelé qu'il reste encore des services où les agents n'en sont pas informés). Il s'agit d'un recensement de l'ensemble des risques professionnels identifiés sur chaque unité de travail, chaque site ou dans la direction. Pour mettre en œuvre le DUERP, un groupe de travail directionnel est constitué. Cette instance réunit une pluralité d'acteurs : l'assistant de prévention (AP), les représentants des services ressources humaines et logistiques, de différentes unités fonctionnelles (responsable de SIP, chef de poste comptable...), des agents, les représentants des organisations syndicales, des professionnels internes (médecins de prévention...). Ces risques sont ensuite évalués et hiérarchisés pour décider des mesures de prévention. Suite à ce diagnostic, les élus du CSAL-FS valident le Plan Annuel de Prévention qui vise à corriger les risques recensés dans le DUERP.

La CGT s'est abstenue pour le PAP, nous pensons que ce document est un révélateur de l'état des services (explosion des risques psycho-sociaux : charges de travail, perte de sens, charge émotionnelle, incertitude sur l'avenir...). Les mesures correctives proposées sont majoritairement des améliorations organisationnelles et du soutien EDR (alors que des postes sont laissés vacants). Pour la CGT, il est urgent d'effectuer des recrutements dignes de ce nom, d'améliorer les conditions de travail et de se servir de ce document pour construire l'administration de demain.

#### **3. Examen des propositions de dépenses (pour avis).**

Le CSAL FS dispose pour l'année 2023 de 41 409 €. À ce titre, il finance des dépenses servant à améliorer les conditions de travail (ex : cette année lampadaires pour 13 446 €, casques de téléphone pour 711,50 €, brumisateurs pour 3 425,38 €...), mais aussi des actions de formation (formation « secouriste au travail ») et des opérations de vérification de sécurités électriques et incendies. Le CSA FS peut également dans certains cas participer financièrement à des opérations de réaménagement de plus grande ampleur.

#### **4. Compte-rendu de la visite du poste (21/07/2023) de l'ISST sur le site de Villefranche-de-Rouergue (pour info)**

Suite à la visite de l'ISST (Inspecteur Santé Sécurité au Travail), il a été pointé un état de dégradation préoccupant de la toiture du site (fuites d'eau récurrentes lors des précipitations), et surtout de l'installation

électrique avec les risques d'incendie que cela comporte. L'alarme incendie sera changée. Il est aussi question du réaménagement du SIP, pour améliorer les conditions de travail notamment d'un point de vue sonore.

## **5. Opérations immobilières : Réaménagement de l'accueil du site du 8 mai 1945 à Rodez (pour info)**

Les travaux de réaménagement de l'accueil du 8 mai commenceront en décembre par l'opération de désamiantage et se termineront normalement au 1<sup>er</sup> mars. L'accueil sera déplacé au 1<sup>er</sup> étage (ancien locaux du CDIF) dès le 6 novembre.

La CGT a bien conscience que les travaux en milieux occupés ne sont jamais simples, nous avons quand même interrogé la direction sur l'utilisation exclusive de l'ascenseur pour se déplacer, cette mesure a été allégée avec la fourniture de clés aux services de la résidence pour pouvoir se servir des escaliers extérieurs. L'accueil des personnes à mobilité réduite fera aussi l'objet d'une attention particulière. Une réunion est prévue le 19 octobre pour finaliser le fonctionnement du site en travaux. La CGT a rappelé que le CSAL-FS doit être associé en amont pour ce type d'opération.

## **6. Compte-rendu du sondage télétravail (pour info)**

L'an dernier un sondage avait été organisé dans le département avec pour thématique «le télétravail». 79 collègues ont participé. Il est difficile d'élaborer un portrait précis du télétravailleur-e Aveyronnais, car les demandes de télétravail sont très variées (éloignement, considérations personnelles...). Les collègues qui le pratiquent sont assez satisfaits de cette mesure.

La CGT Finances Publiques Aveyron est très mesurée concernant l'utilisation du télétravail par la direction générale dans le but d'accélérer les restructurations, accroître la productivité des agents, réduire leurs espaces de travail et leurs droits. Elle affirme que le télétravail doit être concilié avec la préservation de nos collectifs de travail et le respect des droits individuels et collectifs de tous les agents. Il faut éviter que le télétravail ne prévale sur le collectif de travail afin de préserver la qualité du service public et la défense des travailleurs.

## **7. Fiches de signalement et accidents de service**

1 accident de service et 1 fiche de signalement ont été évoquées. La CGT encourage les collègues qui seraient victimes d'insultes, menaces ou agressions à ne pas hésiter à remplir une fiche de signalement.

## **8. Comptes-rendus des exercices incendie (pour info) 9. Questions diverses**

Des exercices incendies ont été organisés sur différents sites du département. Ils se sont globalement bien déroulés. Des améliorations doivent cependant être apportées. Notamment au CC Pro de Decazeville où le port du casque rend l'audition de l'alarme difficile. La CGT a demandé l'installation d'alarmes lumineuses ou d'alertes directement sur le poste de travail.

## **9. Questions diverses**

Sur proposition de la CGT et à la demande des différents syndicats, des visites de postes sont organisées le mardi 21 novembre 2023 pour la visite CSAL FSPE du CCPRO à 9H et 14 H du chantier en préparation du 8 mai 1945.

**VOS ELUS CGT : Sandrine FABRE ,Richard PONS,Laurent GISSELERE,Sylvain DOMERGUE**