



CGT Finances Publiques

Aveyron

CSAL FS 15 MAI 2025

FAITES VOS JEUX !!

La note d'orientation ministérielles Santé, sécurité et conditions de travail 2025-2026 annonce en préambule : « la préservation de la santé physique et mentale, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail des agents constituent un enjeu prioritaire pour les ministères économiques et financiers » et que « celui-ci s'est traduit, depuis plusieurs années, par une politique ambitieuse, dotée de moyens humains et financiers importants ».

La réalité dans les services nous semble malheureusement toute autre. Contrairement à ce qui avait été annoncé précédemment avec le Cadre d'Objectifs et de Moyens, ce sont bien 550 emplois qui sont supprimés cette année à la DGFIP. Par le manque d'effectif criant, les tensions dans les services s'accroissent, les arrêts de travail pour épuisement professionnel se multiplient, ci et là les droits aux congés remis en question, l'accueil est de plus en plus chronométré, les méthodes de travail industrialisées, etc. Conséquence de quoi, les troubles psychologiques commencent à faire des ravages. La perte de sens au travail, la perte d'autonomie et de savoir, les conflits de valeur, la perte d'estime de soi, ont déjà provoqué plusieurs suicides et 2 tentatives depuis le 1er janvier 2025.

Au-delà des bonnes intentions couchées sur le papier, que fait la DGFIP concrètement en matière de Sécurité et Santé au Travail ? Travaillez plus longtemps au-delà des 60 ans, mais dans quelles conditions et pour quels travaux ?

La volonté de s'orienter vers le « gaming » management (management par le jeu) nous incite à paraphraser Décathlon dans une de ces publicités qui décrit bien ce principe « *Le babyfoot est un jeu emblématique qui vous permet de contrôler tous les joueurs en un tour de poignet. Plaisir et compétition assurés !* » et nous incite surtout à penser que derrière ces notes d'apparence bienveillante et pleine d'empathie la volonté d'aller toujours plus loin dans ce management toxique existe toujours.

Si la note d'orientations ministérielles précise que le contexte de vieillissement de la population et d'allongement des carrières doit conduire l'administration à mettre en œuvre des mesures adaptées pour permettre aux agents de poursuivre leur activité professionnelle dans des conditions adaptées, concrètement qui s'en préoccupe ? La note ne précise-t-elle pas en son axe IV : « qu'une attention particulière sera également portée à l'accompagnement des agents en fin de carrière professionnelle (préparation au départ à la retraite et vigilance sur leur état de santé et sur l'adaptation de leur environnement et de leurs conditions de travail) ».

Par ailleurs, cette note d'orientations ministérielles SST 2025-2026 doit être présentée par les directions. Quand allez-vous décliner celle-ci aux représentants des personnels et pour quelles actions concrètes à définir collégialement ?

S'agissant de l'ordre du jour de cette Formation Spécialisée du CSAL, nous connaissons enfin les montants dévolus à la SST en 2025. Ainsi, le budget alloué à la direction de l'Aveyron en matière de SST est en diminution par rapport aux années précédentes. La CGT Finances Publiques ne peut que constater l'affichage dans la note d'orientations ministérielles 2025-2026 et la réalité .

La CGT Finances Publiques exige des moyens budgétaires et des emplois à la hauteur de nos missions, la reconstruction de notre réseau, des process de travail qui ont du sens, une re-consolidation du statut des fonctionnaires et des règles de gestion objectives et justes.

Site de la section sur INTERNET ou INTRANET : <http://www.financespubliques.cgt.fr/12/>