



CGT Finances Publiques Aveyron

Comité Social d'Administration Local du 03/10/2023

Ordre du jour

1. Approbation des PV des CSAL des 20/06 et 29/06 (pour avis)

APPROBATION unanime des 3 OS.

2. Pont naturel 2024 (pour avis)

Une seule date retenue par la direction : le 16 août 2024. Sur la question du 10 mai 2024 la direction laisse toute latitude aux chefs de services. Pour une fois pas question de fermer !!! malgré l'insistance des OS la direction s'est montrée inflexible sur ce sujet.

Abstention unanime des OS

3. Formation professionnelle, bilan 2022 (pour information)

La e-formation conserve une part importante dans le total des formations dispensées. La CGT a rappelé son attachement aux formations en présentiel, seules garantes d'un apprentissage de qualité. Les nouveaux outils (Sémaphore) de formation ne semblent pas séduire les agents (en Aveyron 258 agents sur 411 n'ont pas suivi la formation Sémaphore). Globalement, la formation est en souffrance, les conditions de travail et l'enclavement du département n'y sont pas étrangers.

4. Bilan campagne déclarative (pour info)

Du 17 avril au 26 mai 2023 il y a eu 10 862 réceptions physiques + 962 sur rendez-vous, soit une augmentation de plus de 20 % par rapport à l'an dernier. 9009 appels en local, et 6289 e-contacts (multipliés par 2 par rapport à 2022).

Le NRP a éloigné les usagers des services mais n'a pas supprimé le besoin ; GMBI a accentué ce phénomène. Se pose la question des populations éloignées d'internet et des services publics ; les permanences y répondent en partie, mais le doute plane sur le maintien des antennes fiscales (Saint-Affrique, Espalion, Decazeville).

5. Observatoire interne 2023 (pour info)

En Aveyron, le taux de participation est de 44%. L'abstention ne signifie pas que les agents n'ont rien à dire mais qu'ils sont malheureusement persuadés que cet exercice ne sert à rien pour améliorer leur vie professionnelle comme personnelle. Un abstentionnisme révélateur de la perte de confiance et de l'absence d'écoute de leur administration.

La CGT trouve toujours ces résultats alarmants, notamment concernant les conditions de travail et les Risques Psycho-Sociaux. Ils montrent, année après année, une augmentation de la charge de travail qui induit une dégradation des conditions de vie au travail, avec notamment une immense majorité des agents qui font part du sentiment selon lequel les réformes sont néfastes.

A titre d'exemples : 71% des agents de l'Aveyron jugent le rythme de transformation trop rapide (56% au national), 82% que notre direction n'évolue pas dans le bon sens (66% au national). 80% sont pessimistes sur leur avenir professionnel au sein de la DGFIP et 67% voient leur motivation dans leur travail diminuer... Et l'observatoire ne prend pas en compte la politique salariale, ni la réforme des retraites.

6. Tableau de Bord de Veille Sociale (pour info)

Le tableau de Bord de Veille Sociale recense divers indicateurs : nombres de jours de congés maladie, de jours mis en CET, nombres d'écêtements d'horaires variables, fiches de signalement.

Les organisations syndicales constatent une dégradation de ces indicateurs (doublement des arrêts maladies de courte durée malgré le jour de carence). Le volume d'emplois non pourvus est de 40 en 2022. Il n'est pas difficile de faire une corrélation entre ces données.

5. Point immobilier (pour information)

Les travaux de la résidence du 8 mai (rénovation accueil) vont se dérouler de début décembre à fin février. La paierie va fusionner avec le SGC de Rodez, suite à la rencontre avec les agents, la CGT a demandé un report du déménagement de début décembre à début janvier, ainsi que l'organisation de réunion pour préciser le fonctionnement du futur service de manière à rassurer les agents au plus vite.

La direction nous a confirmé que la signature du bail de location pour la nouvelle résidence du SGC Saint Affrique est en bonne voie.

6. Informations diverses

Ayant eu connaissance de recrutements statutaires hors-concours dans d'autres départements d'Occitanie, la CGT a demandé si notre département était concerné. La direction a annoncé qu'un agent de service serait recruté «hors-concours» sous peu, mais n'a pas précisé sa résidence d'affectation.

Les frais de déplacement ont été réévalués (repas et nuitées).

La trésorerie hospitalière de Millau sera rebaptisée au 01/01/2024 : Trésorerie Hospitalière Sud Aveyron.

VOS ELUS CGT : Sandrine FABRE Catherine THEDON, Delphine ALIAS ,Richard PONS