



CGT Finances Publiques

Aveyron

Compte rendu groupe de travail : Fonds pour l'amélioration du cadre de vie au travail du 25 03 22

Pour rappel : suite à l'accord signé par une majorité d'organisations syndicales le 22 octobre 2021, les directions départementales mettent en place « un fond pour l'amélioration du cadre de vie au travail des agents ». La direction a proposé un groupe de travail aux syndicats. Ont participé à ce groupe : les syndicats CGT (Delphine Alias et Richard Pons), FO (2 représentants), Solidaires (2 représentants) et la direction (2 représentants).

Le montant de ce fond pour le département de l'Aveyron est de 41 834 €. Il pourra financer différents types d'actions en faveur de la qualité de vie au travail, articulés autour des 4 axes suivants :

- **Cadre de vie au travail.**
- **Démarche éco-responsable.**
- **Sensibilisation aux innovations.**
- **Responsabilité sociale de la DGFIP.**

Après une première rencontre en février, la direction a organisé un point d'étape le 25 mars. Cette deuxième session du groupe de travail a permis de valider les orientations prises à la première à savoir :

Équiper ou rénover le plus de résidences possibles (celles qui possèdent un espace suffisant) de lieux de détente nous a semblé répondre aux nombreuses sollicitations sur ce sujet (presque toutes les résidences).

A ce jour, la résidence de Decazeville (SGC) n'a pas d'espace suffisant pour créer un tel lieu, Thierry Regourd se déplacera sur site pour évaluer les possibilités d'aménagement.

La résidence du 8 mai fera l'objet d'un traitement particulier par rapport à sa taille et au réaménagement à venir : un espace détente sera maintenu au sous sol (comme actuellement) et un autre sera créé au 2ème étage (des contraintes techniques comme l'arrivée d'eau imposent ce choix).

À Saint Affrique, Espalion et la Pairie départementale, un espace sera aménagé après consultation des agents pour trouver le meilleur emplacement possible.

Millau verra son espace détente placé dans la salle de réunion après rangement du mobilier superflu. Une douche sera aussi installée (la demande est ancienne) car il y a des utilisateurs potentiels.

Pour Villefranche de Rouergue l'aménagement sera dans la cantine, les tables extérieures seront aussi changées, des cloisons anti-bruits seront positionnées au SIP.

Des décorations florales seront mises à disposition des services qui l'ont demandé.

La CGT a réitéré sa demande d'anticiper au maximum les aménagements dans les résidences qui accueillent ou qui vont accueillir des nouveaux services, ainsi que les nouvelles habitudes de déplacement qui se développent (véhicules électriques, vélos notamment). Sur ce principe tout le monde est d'accord, mais la mise en œuvre est plus laborieuse. La CGT sera vigilante à la mise en place de ces équipements (range vélo de Millau à remettre accessible, installer ceux du 8 mai, aboutir un projet à Decazeville).

Au total des devis et avant paiement (des remises peuvent être accordées) le groupe de travail a engagé pour 44 668 € soit 2834€ de plus que l'enveloppe. Étant donné la difficulté de « tomber pile », il a été convenu, s'il reste un surplus de le financer par le biais du CHS et du budget de la direction.

La réunion s'est terminée à 12h00.