

Le CHS-CT s'est tenu le 30 septembre 2021 en présentiel. Plusieurs points étaient à l'ordre du jour.

Un point d'information sur le COVID 19 : à ce jour il y a dans le département 111 télétravailleurs (22C/56B/22A/11A+) soit environ 29 % des effectifs. Depuis le début, il y a eu 18 agents positifs au COVID et 26 cas contacts.

Il reste 11 télétravailleurs 5/5, une circulaire du 9 septembre classe les personnes dites vulnérables au COVID en deux groupes, selon qu'ils sont qualifiés être sévèrement ou légèrement immunodéprimés. Le Médecin de Prévention devrait les recevoir rapidement, les situations seront évaluées au cas par cas. Il sera nécessaire d'aménager les postes de travail en fonction des fragilités face à la COVID 19.

Le Médecin de prévention rappelle de rester prudent avec la pandémie. Les membres du CHS-CT de l'Aveyron s'y associent, car l'usure psychologique compréhensible face aux efforts contre la pandémie de COVID 19 finit par entraîner un relâchement général.

Il a été ensuite question des **exercices d'évacuation** et de leur mise en place en période de pandémie. Bien qu'ils soient obligatoires pour les implantations de plus de 50 personnes, il faut évaluer leur pertinence pragmatiquement en rapport avec la COVID 19.

Le compte rendu de l'exercice d'évaluation du CFP d'Espalion est positif.

Il y a toutefois un fort enjeu départemental mutations/retraites/télétravail pour les guides-serrefiles et aussi SST. Deux axes de réponses : donner plus de profondeur aux listes ou prendre le rôle à la volée.

Au sujet de la sécurité, le risque routier a été évoqué et les formations centaure devraient être proposées l'année prochaine pour les agents nomades (Géomètres, EDR, Huissiers...)

Le rapport de visite de l'ISST de la Trésorerie Rodez Hôpital note plusieurs points à améliorer. A la suite de ce rapport la Direction a effectué divers aménagements répondant aux remarques de l'ISST, notamment en installant un mopieur proche de la caisse/guichet ou en réduisant le nombre d'agents dans un bureau. Elle a aussi pris l'attache de l'hôpital.

Engagement des derniers crédits : les propositions de dépenses étant supérieures au budget disponible, il a fallu faire des choix. Deux mollettes sur portes seront achetées pour le CFP de Rodez et la DDFIP (809€), 6 lampadaires (3120€), 8 repose-pieds télescopiques (1400€), le nettoyage des locaux du CFP de Saint-Affrique (2784€), la vérification triennale amiante (640€), des pneus pour l'EDR (100€), un fauteuil assise courte (300€), un fauteuil avec soutien lombaire (800€) et un coussin galette physiomat (40€). Les autres dépenses seront reportées l'année prochaine, à moins que Bercy ne débloque la réserve de 6 % (jamais fait auparavant).

Projets immobiliers : les fiches NRP seront transmises lors des CTL du 8 octobre et CHS-CT du 30 novembre.

CFP du 8 mai : remplacement partiel des ouvrants à cause de l'augmentation des matières premières, l'enveloppe budgétaire accordée étant fermée. Priorité donnée à la façade nord, au dernier étage sud ainsi qu'au SPF.

Une étude sur l'accueil est aussi lancée dont le but est : plus d'usagers dans les étages !

Un rail à vélo va être installé à droite du bâtiment.

Decazeville : ouverture du centre de contact, qui devrait accueillir environ 35 agents, dans les anciens bureaux du SIP, chantier piloté par la DG.

Un étage de la Tour Cabrol va être rendu à la mairie et une salle louée en bas de la Tour au Crédit Agricole : salle de réunion du futur Centre de Contact et bureau pour les CDL.

Millau : La Trésorerie Hôpital occupera les locaux du SPF, le SIP les locaux de l'actuelle Trésorerie et le SDIF ceux du CDIF et du SIP... 2 accueils prévus.

Saint Affrique : les travaux prévus par la commune pour le nouveau bâtiment ne finiront pas avant 2023-2024. En attendant, le SGC à venir sera implanté à la place du SIP et de la Trésorerie. Un accueil unique avec 2 agents pour la réception fiscalité particulière.

Questions diverses :

La réduction des horaires d'ouverture créent des problèmes à l'accueil avec le public. Le Président du CHS rappelle que les agents n'ont pas à se faire insulter. Il ne faut pas hésiter à faire remonter les cas les plus significatifs. Un voltigeur est prévu au 8 mai les quinze premiers jours d'octobre.


Arrivée d'une nouvelle assistance sociale qui entre en fonction le premier octobre.

Reprise des visites médicales avec priorité à la résorption du retard. Les visites périodiques spéciales annuelles sont suspendues du fait d'une probable évolution réglementaire.

La situation de la Trésorerie de Millau a été évoquée : plus de chef de poste depuis des mois, départ à la retraite non remplacé, surcharge de travail, à quoi s'ajoutent stress et anxiété du à la restructuration au 1^{er} janvier 2022.

La CGT FINANCES PUBLIQUES de l'Aveyron regrette qu'à l'issue de ces 4 ans où les CHS-CT et CTL seront remplacés par le futur CSA, l'organisation syndicale majoritaire n'ait pas demandé de visite de poste par les membres du CHS-CT alors qu'elle en avait le secrétariat. Et pourtant, avec la NRP il y avait matière ! La CGT quand elle tenait le secrétariat en avait organisé régulièrement.

Etre majoritaire n'implique pas forcément d'être attentif aux préoccupations de tous les agents...

	CGT Finances Publiques <i>Aveyron</i>
	JE ME SYNDIQUE à la CGT Finances Publiques Nom : _____ Grade : _____ Prénom : _____ Echelon : _____ Adresse Administrative : _____ Adresse Personnelle : _____ Bulletin à retourner au syndicat par l'intermédiaire d'un élu ou s'inscrire directement sur le site :

Vos représentants CGT : Yves BOUTIN, Richard PONS