



CGT Finances Publiques Aveyron

CTL du 31 Mai 2018

Petite leçon de taylorisme

Ordre du jour

1. Formation Professionnelle : Bilan 2017 et Plan local de formation 2018

350 agents ont bénéficié de la Formation Professionnelle en 2017, ce qui représente 1670 jours de formation y compris e-formation. 567,5 jours ont été organisés localement. Il est à noter que 1/3 des agents inscrits en e-formation ne la font pas. La CGT s'était montrée très mesurée quant à ce mode de formation.

2. Présentation du Tableau de Bord de Veille Sociale 2017

Le tableau de Bord de Veille Sociale recense divers indicateurs dans les domaines suivants : santé, sécurité et conditions de vie au travail : nombres de jours de congés maladie, de jours mis en CET, nombres d'écrêtements d'horaires variables, fiches de signalement.

Malgré le dispositif d'alerte mis en place auprès des chefs de service, les OS dénoncent l'existence persistante d'écrêtements des horaires variables (298 en 2017) ainsi qu'un volume important d'emplois non pourvus (26 en 2017). Il y a d'ailleurs une corrélation entre les 2 chiffres.

3. Bilan de l'évaluation professionnelle 2017 (exercice 2016)

Dernière année de notation chiffrée pour les cadres A et C. Il est à noter le très faible taux de recours ; 1 en cadre C et 3 en cadre A.

4 . Présentation du DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels) et du PAP (Programme Annuel de Prévention)

Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels, établi dans le cadre du CHS, vise à recenser par site les risques, à les hiérarchiser et à proposer des actions de prévention dans le but d'améliorer les conditions de vie au travail. Il doit être mis à jour tous les ans.

Principaux risques recensés et solutions proposées :

- risques routiers : Centaure et simulateur...
- ergonomie : équipements en doubles écrans, formations.
- chutes : aménagement au cas par cas.

Le PAP est rédigé à partir du diagnostic du DUERP. Il reflète la réalité du terrain dans la mesure où il met en exergue les difficultés avérées.

Ces 2 outils de prévention et d'action n'amènent pas de solutions acceptables dans la durée pour lutter contre les risques psycho-sociaux qui sont en augmentation constante. Les remèdes qui sont proposés par la CGT sont systématiquement rejetés par la Direction.

5. Evolution de la publicité foncière dans le département de l'Aveyron

L'évolution consiste à la fermeture du SPF de Millau et à la création d'un SPFE unique situé à Rodez, horizon fin 2019. Mais pas d'angoisse , le directeur gère.

6 . Passage au traitement intégré au SPFE de Rodez 1

La méthode (traitement intégré : enregistrement, taxation et publication 1ère main d'un acte) n'est pas rejetée par les agents.

Mais ce changement s'accompagne d'une nouvelle organisation de travail (spécialisation forcée au détriment de la polyvalence) à laquelle les agents ne sont pas favorables : ils n'y voient aucun gain d'efficacité et aucune logique.

On ignore l'expérience et la compétence des personnels concernés. La direction s'obstine à imposer sa vision. Voici une production locale de RPS (Risque Psycho-Sociaux).

7. Questions diverses

CAP 2022. Selon le directeur aucune décision n'est prise à ce jour concernant l'évolution de la DGFIP, mais des décisions seront prises : ouah, quel scoop !

D'après lui les résultats de la commission CAP 2022 seront dévoilés fin juin, les numéros 1 sont d'ailleurs convoqués à Bercy le 22 juin.

VOS ELUS CGT : Catherine THEDON, Richard PONS, Sandrine FABRE, Annie CAVIERE

**Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT.
Alors, je me syndique...**

Nom prénom :

Adresse administrative :

Grade : Echelon/Indice :

Temps partiel : Date:

Signature

