



CGT Finances Publiques Aveyron

Comité Technique Local du 21/03/2017

« *Le maître a toujours raison* »

Ordre du jour

1. Approbation des PV des CTL des 9 et 19 janvier 2017

Vote POUR unanime des organisations syndicales.

2. Adoption du nouveau règlement intérieur du Comité Technique Local

2ème présentation suite au vote contre unanime lors du précédent CTL. Aucun élément nouveau n'a été apporté.

En réduisant les moyens de fonctionnement, le rôle des organisations syndicales et de ce fait la voix des agents se trouve limitée.

La CGT a décidé de ne pas prendre part au vote.

3. Arrêté de désignation du SIE ex-pôle enregistrement dont le comptable est en charge de l'établissement des AMR dans le cadre du recouvrement de créances patrimoniales

Malgré la création du Service de la Publicité Foncière et d'enregistrement (SPFE) de Rodez, le recouvrement des créances patrimoniales continue d'être assuré par le SIE de Rodez. Cet arrêté sécurisera la procédure de recouvrement.

La CGT a voté CONTRE, estimant que c'est une conséquence supplémentaire de la création d'un service départemental unique voulu par Bercy.

4. Le Service d'Appui au Réseau (SAR) : point d'étape

Séance d'autosatisfaction de la part de notre direction. Un gain de 0,41 % sur le taux de recouvrement obtenu avec 2,5 agents dédiés à cette tâche déclenche les hurras du directeur. En haut lieu, on s'aperçoit qu'avec du personnel supplémentaire les résultats peuvent s'améliorer...

La CGT reste opposée à ce travail à distance car comme l'a reconnu M LARNAUDIE, cette organisation génère un fort sentiment de dépossession des missions et de dévalorisation du côté des agents « aidés ».

De plus, le directeur souhaite étendre cette mesure d'« aide » au SIAEP du Ségala (Trésorerie de Baraqueville).

Site de la section accessible par INTERNET et ULYSSE :

<http://www.financespubliques.cgt.fr/12/>

Contact : cgt.ddfip12@dgifp.finances.gouv.f

5 . Le prélèvement à la source (PAS) : point d'étape

Notre direction reste très confiante dans la bonne mise en place du PAS. Une campagne de communication ciblée et intensive gérée de main de maître par le meilleur VRP du département est en cours. Elle vise à promouvoir cette formidable mesure. Toutes les remarques quant à son coût, sa mise en place et ses conséquences sur les services ont été balayées d'un revers de manche.

La CGT reste très inquiète concernant cette réforme et le risque de chaos dans les services d'accueil.

Une fois de plus, nous sortons de cette réunion avec le sentiment de ne pas être écoutés. Les initiatives ou les remarques venant « d'en bas » sont systématiquement rejetées ou jugées comme mauvaises. Les agents sont considérés comme du matériel de laboratoire.



CGT Finances Publiques Aveyron

DECLARATION LIMINAIRE

CTL du 21 Mars 2017

Lors de nos différentes interventions, nous n'avons cessé d'alerter la direction locale ainsi que la direction générale sur l'impossibilité pour les agents d'exercer correctement leurs tâches dans le contexte actuel d'austérité et de rigueur budgétaire qui est imposé.

Les conditions de travail se sont dégradées à un tel degré que la plupart de nos collègues, tous grades confondus, ne perçoivent plus le fil conducteur qui leur permettait auparavant de se positionner dans telle ou telle mission.

Ce manque de clarté et surtout l'absence de perspective à plus ou moins long terme n'est pas propice à la qualité du travail qui était autrefois la règle. Elle n'est pas non plus sans conséquence sur les personnes qui se demandent au quotidien comment elles vont faire, quelle sera la priorité à accorder pour éviter le pire ?

Visiblement nous n'avons pas été entendus !

De plus, on vise à culpabiliser les agents en leur servant le discours suivant : « les nouvelles technologies augmentent la productivité, le gain de temps et si vous n'y arrivez pas, c'est à cause d'un manque d'organisation, de mauvais choix, voire d'un manque d'efficacité. » Tout cela n'est qu'idéologie et ne correspond pas au réel.

Les nouvelles technologies permettent en effet de se décharger des travaux répétitifs et souvent fastidieux, quoi que nécessaires, mais elles génèrent en parallèle d'autres problèmes plus complexes qui nécessitent plus de réflexion et donc plus de temps disponible et d'explications, ce qui est loin d'être le cas aujourd'hui. Quant au discours relatif à l'organisation, la priorité, l'efficacité et la flexibilité au travail qui se veut moderne, nous rappelons simplement que ces termes étaient déjà d'usage dans le secteur privé au 19^e siècle très réputé pour son droit du travail élaboré...

Aujourd'hui, nous allons constater que les expériences locales (SAR, réforme des SPF.....) en plus de produire du mal être n'apportent aucun gain en terme de résultat. Les prévisions du chef ne sont pas auto-réalisatrices, de même que les additions mathématiques souvent entendues dans cette instance. L'adhésion collective à une réforme est rarement efficace quand elle se fait à coup de bâton.

Il est dommage qu'il ne soit pas tenu compte des observations formulées par la CGT, cela nous éviterait des réunions où la direction va passer la matinée à maquiller son naufrage, à essayer de faire passer les lampistes pour responsables de sa vacuité.