



CGT Finances Publiques

Aveyron

COMPTE RENDU CHS-CT

du 27/03/2018

1 – Approbation à l'unanimité du procès verbal du 13/10/2017.

2 – Note d'orientation ministérielle :

Un nouveau guide d'évaluation des risques sera mis en place courant 2018 qui prendra en compte les risques liés à l'amiante. Il faudra donc former les membres des CHSCT à l'analyse des documents « amiante ». Cinq registres permettront d'évaluer les risques.

- le registre santé sécurité au travail (SST) tel qu'il existe déjà et dématérialisé sur Ulysse 12.
- le registre spécial pour l'exercice du droit de retrait (document papier).
- le registre unique de sécurité qui fait état des travaux faits et à faire dans les bâtiments.
- le registre d'accessibilité qui peut également être demandé par le public.
- le registre spécial de consignation des alertes en matière de santé publique et d'environnement. A ce titre le médecin de prévention a proposé une réunion trimestrielle (médecin, syndicat et direction), pour essayer d'anticiper les risques au vue de diverses données (arrêt de maladie, nombreuses demandes de mutation et mauvais résultats du service). La Direction est plutôt favorable à cette initiative.

3 - DUERP ET PAP :

Le tableau de recensement des risques a été modifié. Le nombre de ligne passe de 354 en 2015 à 266 en 2016. L'évolution des risques est la suivante :

- le risque incendie reste constant,
- les RPS sont identiques à 2016,
- les risques liés aux écrans diminuent du fait de l'équipement de doubles écrans identiques,
- le risque électrique diminue du fait des travaux qui ont été faits.
- les stages ergonomie faits en 2017 et prévus en 2018, permettent de diminuer les risques liés au travail sur écran.

4 – Médecine de prévention :

Avec la mise en place de SIRHIUS, le service RH local restera gestionnaire de la médecine de prévention (périodicité des visites médicales). Le médecin sera prévenu directement par SIRHIUS des arrêts maladie.

A l'inverse, la seule information allant du médecin à la RH est la liste des agents ayant suivi la visite médicale.

5 – Affectation des crédits 2017 :

Achat de matériel : lampadaires repose pieds, souris ergonomiques, casques téléphone sans fil, supports Flexdesk, support ordinateur portable, aspirateur, lampes de bureau, ventilateurs : **15 476,47 €**

Entretien et travaux : éclairage des salles d'archives, aménagement d'accueil, pose de stores. **20 148,70 €**

Formations : sauveteur secouriste du travail, recyclage habilitation électrique et formation prévention des pathologies mécaniques travail sur écran. **6 375 €**

Sécurité incendie : remplacement de serrures par des verrous, changement d'alarme incendie et installation de plans d'évacuation. **5 505,50 €**

Sécurité électrique : Mises aux normes électriques sur plusieurs sites et travaux électriques suite au réaménagement de l'accueil de Villefranche de Rouergue **5 465,55 €.**

Prévention des risques d'accidents de travail : batteries pour défibrillateurs, chaussures de sécurité, pneus neige ; **2 043,58 €**

Fonctionnement du comité : achat de fournitures. **408,51 €**

Soit un total de **55 423,31 €** pour l'année 2017.

6 – Dépenses pour 2018 :

Le budget est de 55 343 €.

Travaux retenus :

- 2 cessions de recyclage habilitation électrique : 2 500 €
- matériel et équipement (lampadaires, repose-pieds, casque téléphone sans fils, bras écran, support Flexdesk, support ordinateur portable, sièges poutre) pour 7 200 €.
- pose de cloisons phoniques pour SIP de Rodez : 2 256 €
- refection éclairage archives SIP et Trésorerie de Decazeville et CFP de Millau pour 6900 €.
- Pose de stores (Nant, Place d'Armes et Argence) pour 6 800 €.
- Formations sauveteur secouriste du Travail pour 2 500 €.

7 – Exercices d'évacuation :

Les exercices réalisés se sont déroulés dans de bonnes conditions. Le Directeur a souligné l'importance de ces exercices.

8 – Fiche de signalement :

Elle n'était pas fournie avec les documents préparatoires au CHSCT. Elle concerne la dégradation du véhicule d'un agent par un ancien agent. La direction va suivre l'affaire.

9 – Deux déclarations d'accident du travail : 1 chute et 1 écrasement de doigt.

10 – Question diverses :

- Des collègues ont été convoqués par la justice afin de témoigner sur le comportement de leur chef de service qui a fait l'objet d'une plainte dans le cadre de sa vie privée. Ce chef de service pourra avoir connaissance du contenu des témoignages de chaque agent. D'où une inquiétude du personnel qui craint une ambiance quelque peu dégradée à l'intérieur du service. La Centrale va être consultée pour la suite de cette affaire.

- Frais de déplacements

Une nouvelle demande concernant les frais de déplacements a été faite pour plus de souplesse dans l'application de la note qui les réglemente. Réponse : les demandes seront examinées au cas par cas.

- Question sur la création d'une cellule psychologique à l'écoute des agents au niveau national. Il s'agit pour l'instant d'un projet en cours d'élaboration, il manque encore des informations plus précises.

	CGT Finances Publiques Aveyron JE ME SYNDIQUE à la CGT Finances Publiques Nom : _____ Prénom : _____ Grade : _____ Échelon : _____ Adresse Administrative : _____ Adresse Personnelle : _____ Bulletin à retourner au syndicat par l'intermédiaire d'un élu ou s'inscrire directement sur le site :
--	---

Vos représentants CGT : Catherine MERLI , Annie CAVIERE