



CGT Finances Publiques Aveyron

CHS-CT DU 31 03 22

Ordre du jour

1. Approbation des PV des CTL des 08/06 et 18/06/2021 (pour avis)

Vote POUR unanime des organisations syndicales pour le PV du 07 12 21.

2. COVID 19 Point d'information

Au 31/3/22, il y avait 12 agents en arrêt maladie « covid ». Depuis mars 2020, début de la pandémie, c'est plus d'une centaine d'agents qui ont eu le covid.

3. Note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail année 2022

Cette note sort annuellement pour préciser les orientations ministérielles dans les domaines cités. Celle de 2022 se distingue par un chapitre sur la prévention des risques des nouvelles formes de travail et plus particulièrement le télétravail. C'est intéressant mais encore une fois nous pouvons nous rendre compte que ces préconisations, loin d'être inutiles, sont assez éloignées de notre quotidien (la note est jointe au compte rendu dans sa version numérique, n'hésitez pas à la demander aux élus CGT).

4. Présentation NRP : Centre contact professionnels de Decazeville

Nous rappelons la position de la CGT évoquée en CTL le 10/03/22 qui est :

Sur le fond : la perspective de création de 35 emplois sur un bassin d'emploi sinistré n'est pas négligeable et difficilement refusable (on parle d'emplois DGFIP).

Sur la forme : les emplois créés ne correspondent pas à des emplois de services publics de proximité comme vantés par Bercy, les conditions d'exercice se rapprochent « des temps modernes » de Chaplin.

Quelques avancées ont été notées suite au CTL et aux demandes CGT : La direction a acté le principe d'une visite médicale des agents travaillant sur ce nouveau service, nous demanderons que ces nouveaux emplois soient soumis à une visite annuelle (pour prévenir notamment les dégradations de l'ouïe).

5. Point d'actualité sur l'immobilier : CFP Rodez, CFP Millau et centre contact professionnels de Decazeville

Concernant le CFP de Rodez situé avenue du 8 mai, les fenêtres seront changées cette année, les travaux sont normalement prévus de mai à juillet, les volets existants seront remontés sur les nouvelles menuiseries avant un changement dans les années à venir... Une réflexion est menée sur une rénovation / réorganisation de l'accueil, avec à terme des travaux (date inconnue à ce jour).

Le point sur Millau avait pour but de faire le point sur les réinstallations du SIP et de la trésorerie hospitalière, et la création au 01/09/22 du CDIF départemental.

Pour le CC pro de Decazeville, nous sommes en attente du début des travaux, dans un optimisme béat digne d'un évangéliste américain.

6 . Rapport d'activité du CHSCT année 2021

Le président nous a présenté l'activité du CHSCT (jointe à la version numérique) les crédits ont été consommés en intégralité 45 063,90 € de dépenses pour **un budget de 45 064 €** :

■ Amélioration des conditions de travail (entretien, achat matériel...)	15 017,90 €
■ Formations (secouriste, maniement extincteur...)	13 112,00 €
■ Sécurité électrique (mise en conformité)	8 050,52 €
■ Sécurité incendie	5 989,67 €
■ Prévention des risques d'accidents de travail	2 773,60 €
■ Fonctionnement du Comité (fourniture secrétariat)	120,21 €

7. Proposition de dépenses (pour avis)

Le budget pour l'année 2022 est de 49 692 €, les choix de dépenses sont conformes aux orientations CHSCT (formations, prévention des risques, mise en conformité des équipements, sécurité électrique).

8 . Point sur les visites de sites par une délégation du CHSCT

Il a été convenu d'établir un calendrier des visites (un maximum de sites ont été évoqués). Le CHSCT commencera dès le mois de juin par Millau .

9 . Examen de deux fiches de signalement et 4 fiches accident de travail

La lecture de ces fiches de signalement et d'accident de travail permet au CHSCT d'élaborer des actions de prévention ou de correction, pour supprimer ou limiter au maximum le risque à l'origine de l'accident/incident.

10 Questions diverses

On nous à confirmer la reprise des consultations médicales en présentiel .

VOS ELUS CGT : Yves BOUTIN et Richard PONS .