



CGT Finances Publiques Aveyron

Comité d'Hygiène, de Sécurité et des conditions de travail

du 22 06 22

Ordre du jour

1. Approbation du PV du CHS-CT du 31 03 22 (pour avis)

Vote POUR unanime des organisations syndicales .

2. Covid 19 : Point d'information .

La semaine écoulée aucun cas de Covid dans le réseau départemental DGFIP. Dans le contexte d'un rebond épidémique la direction fera un rappel des attitudes à adopter au travail, pour éviter au maximum les contaminations.

3. Avis technique de l'ISST relatif à la réorganisation de l'occupation de l'ex SIP de Decazeville (Centre Contact des Professionnels) et présentation de l'aménagement immobilier de ce centre contact et de la salle de formation de la tour Cabrol.

En termes de sécurité des personnes le principal manque constaté sur le site du futur CC pro place Cabrol, était l'absence d'une deuxième issue de secours. Des travaux ont été effectués pour palier à ce défaut majeur (la réglementation exige deux issues, lorsqu'il existe un cul de sac de plus de dix mètres). Les aménagements des bureaux semblent correspondre à l'organisation du travail (6 unités de 5 bureaux), le médecin du travail a quand même réprécisé les recommandations en matière de positionnement des bureaux par rapport à la lumière. La CGT sera vigilante sur ce nouveau service, car il serait proprement inadmissible qu'en partant d'une page blanche, on ne puisse pas garantir des conditions de travail matérielles à minima réglementaires.

La salle de formation située au 2^e étage de la tour Cabrol sera normalement efficiente en Septembre comme le centre pro. Celle-ci a le mérite d'être à proximité du centre pro, à défaut d'y être dedans et pourra servir à des formations ou des réunions d'autres services. À noter que les agents affectés au centre pro auront une visite médicale (avec notamment la prescription d'un audio-gramme), la CGT l'avait demandé lors d'une précédente commission. Par rapport au risque auditif pour les agents qui passeront des heures au téléphone, le médecin du travail n'a pas d'exemple de perte d'audition. Ces agents feront néanmoins l'objet d'une surveillance médicale obligatoire tous les deux ans. Nous serons particulièrement vigilants à la prévention des RPS (Risques Psycho-Sociaux) qui trouvent à se développer dans ces nouveaux métiers. Un gros doute subsiste quant au ménage et nettoyage des locaux, il y a trois niveaux, pas d'ascenseur et aucun local technique au rez-de-chaussée et à l'étage. La direction est confiante nous un peu moins.

4. Avis technique de l'ISST relatif à la réorganisation de l'occupation de la trésorerie hospitalière.

Outre les recommandations concernant l'installation des postes de travail (perpendiculaires aux fenêtres, pas de câbles libres au sol...), la trésorerie hospitalière, comme pour le centre pro de Decazeville, possède un cul de sac supérieur à 10 mètres. Pour ce service, il serait à priori trop compliqué techniquement d'aménager une issue de secours. La solution trouvée réside dans un renforcement de la sécurité incendie, et une formation des personnels sur place.

5 . Avis technique de l'ISST relatif à l'ambiance acoustique des agents de l'antenne SIP implantés sur le CFP de Decazeville (Tour Cabrol).

Suite à une demande des agents assurant la mission fiscale au sein du SGC de Decazeville, la directrice a découvert qu'il y avait du monde au guichet à Decazeville, du coup le précédent CHS-CT avait demandé une étude acoustique. Elle a été réalisée par l'ISST (Inspecteur Sécurité et Santé au Travail). Les solutions proposées pour limiter la propagation du bruit vont être étudiées et réalisées si possible techniquement (agrandissement des cloisons au guichet, pose d'une porte entre le guichet et le bureau des collègues missions fiscales, déplacement du mopieur)

Les représentants du CHS-CT y seront attentifs. La CGT amène cependant quelques éléments supplémentaires dans la réflexion, s'il est important d'aménager au mieux les locaux professionnels nous regrettons que la proposition faite par la CGT à l'époque de regrouper le SIP-SIE et la trésorerie dans les locaux de l'ancienne sécurité sociale n'ait pas été retenue pour des questions de coûts, quand on voit l'ampleur des travaux pour installer le centre pro et aménager le SGC. D'autre part, il est certain qu'en regroupant de nombreux services (SIP Decazeville, trésorerie Decazeville, Aubin, Marcillac), sur un open-space vétuste et dégradé (inconfort thermique, infiltration d'eau à chaque orage), malgré les protestations et les réserves des agents ça coïncerait !!!

6 . Rapport de visite de l'ISST : CFP d'Espalion

Sur cette résidence en bon état général, l'ISST a relevé quelques améliorations dans le domaine électrique à effectuer. Il a de plus proposé des mesures pour lutter contre le risque incendie et améliorer l'évacuation des personnes notamment celles en situation de handicap.

Comme nous avons pu le constater durant notre heure mensuelle d'information syndicale du mois dernier, le site possède un étage de vide, alors qu'il y a 8 postes de travail tassés dans un grand bureau. Nous pensons qu'il serait nécessaire que la direction écoute les doléances des agents, ce n'est pas courant dans notre réseau d'avoir un foncier disponible aussi important. La CGT sera là si nécessaire pour accompagner les revendications des collègues Espalonnais.

7. Rapport de visite de la délégation du CHSCT : CFP de Millau

Une délégation d'élus du CHS a effectué une visite de poste le 02 juin 2022 à Millau. Cette visite a servi à recueillir les témoignages des agents du site (Trésorerie Hospitalière, SIP, SIE, CDIF) qui ont été consignés dans un rapport.

Une tendance forte se dégage de cette visite : la charge de travail augmente de manière exponentielle à chaque fermeture de service et suppression d'agent. C'est valable pour le SIP, le SIE et la trésorerie hospitalière.

Une appréhension certaine concernant le devenir des services complète le tableau.

L'ensemble des services constate un sous-effectif chronique, c'est devenu une manière de fonctionner, une organisation de travail à part entière. Le sentiment d'abandon couplé avec celui de ne pas être entendu crée des situations difficiles à vivre. Le cas de la trésorerie hospitalière en est la preuve avec une multiplication des arrêts maladies. La direction ne conteste pas les difficultés et « s'y emploie », mais le diagnostic « beaucoup d'arrêts maladie » renvoie la responsabilité des problèmes sur les malades. Quand on fabrique une réforme NRP anxieuse et insensée, il ne faut pas s'étonner de cette situation.

Pour le CDIF qui va devenir départemental au 01/09/2022, les agents sont aussi anxieux, car ils mesurent l'ampleur de la tâche à venir notamment en terme de formation car beaucoup de nouveaux agents arrivent sans connaissance particulière et les « sachants » sont peu nombreux. D'un point de vue du service public, ils se rendent bien compte qu'un service unique départemental va amener des difficultés pour les usagers (éloignement...). La direction dégage GMBI (Gérer mes Biens Immobiliers) comme solution aux problèmes à venir. On est rassuré quand on voit l'efficacité des réformes que l'on subit...

Les agents Millavois ont aussi exprimé un certain nombre de demandes matérielles (produits nettoyants....) lors de la visite, l'absence d'un gestionnaire de site sur place pose problème. La nomination du responsable du SIE comme gestionnaire devrait résoudre ces soucis.

8. Rapport d'activité du médecin du travail année 2021

« Une année 2021 encore très marquée par la pandémie. Les effets psychiques s'en ressentent sur l'ensemble des agents, quelle que soit leur situation d'emploi ou leur grade. On note une majoration de l'épuisement, un repli sur soi, un manque de compréhension d'autrui inhabituels, et d'autres éléments caractéristiques des dépressions. Je recommande d'augmenter significativement la reconnaissance au travail, la prise en compte bienveillante des demandes particulières des agents et le respect de chacun ».

Ceci est la conclusion du rapport d'activité du médecin référent, cette conclusion se suffit à elle-même. Que l'on ne vienne pas nous dire : «vous exagérez quand vous décrivez le quotidien des collègues » ou «nous n'étions pas au courant». Phrases que l'on peut régulièrement entendre en commission...

9. Point d'actualité sur l'immobilier

Mr Boyer nous a annoncé qu'un nouveau calendrier aller être défini pour le changement des fenêtres du CFP du 8 mai à cause des problèmes d'approvisionnement en matière première. Il nous a aussi confirmé que l'accueil de cette même résidence allait évoluer (sécuriser les box de réception, maîtriser les flux de contribuables et des agents, installation d'un poste informatique à disposition du public). Pour ce faire un architecte sera consulté, les conclusions de son étude pourront éventuellement modifier l'organisation générale de la résidence.

10. Proposition de dépenses

Le CHS-CT a ordonné les dépenses suivantes :

- deux dispositifs de coupure d'urgence électrique à Espalion : 2 082 €.
- BAES (Bloc Autonome d'Éclairage de Sécurité ce sont les blocs lumineux « sortie de secours ») et détecteurs de fumée à la Trésorerie Hôpital de Millau : 3 611 €.
- aspirateur nettoyeur pour le personnel d'entretien du CFP de Villefranche de Rouergue, vu le coût de l'achat (3 000 €) il a été décidé de faire procéder à des essais de matériel pour acheter la machine la mieux adaptée au besoin des agents chargées du nettoyage.
- stores pour le CCP de Decazeville pour 7 250 € merci Bercy de tout prévoir pour le confort des agents, il est quand même inadmissible de laisser ce genre de dépense à la charge du département accueillant. Les élus du CHS-CT devant l'urgence et la nécessité ont décidé de valider cette dépense.
- Remplacement de robinets à la DDFIP (1 008 €) et au CFP de Villefranche de Rouergue (2 834 €).

11. Questions diverses

- 3 accidents de travail lors de ce CHS-CT (2 chutes notamment) .
- Les représentants du CHS-CT ont programmé des visites de postes au CFP de Saint-Affrique et au CCPro de Decazeville pour la fin de l'année.