



CGT Finances Publiques Aveyron

Comité Social d'Administration Local Formation Spécialisée du 03 Avril 2023

Le premier CSA Local en Formation Spécialisée (CSAL-FS) s'est tenu le 03/04/2023. En raison de certains sujets impactant directement le quotidien des agents, comme l'engagement des dépenses de formation Santé Sécurité au Travail, la CGT 12 a décidé d'y participer malgré le contexte social.

En réponse aux déclarations liminaires des organisations syndicales, la direction a notamment évoqué l'absence de Médecin de Prévention sur notre département. L'ancien médecin, le Dr ANDRIEU continue provisoirement d'assurer les rendez-vous urgents. Il faut le contacter par mail. Bercy a été avisé de la situation il y a un an, Mr BOYER va se charger de les relancer...

ORDRE DU JOUR

Élection du secrétaire

En raison de l'absence de règlement intérieur des CSAL-FS, il a été décidé de fonctionner en suivant les anciennes règles, ce qui nécessitait d'élire un secrétaire intérimaire jusqu'à la publication du règlement intérieur ministériel.

Sur proposition de la CGT afin d'être efficace, il a été voté qu'il serait élu pour l'ensemble des CSA-FS tenus avant publication du règlement intérieur. Solidaires souhaitait procéder à une élection à chaque séance. A été élu M. GEMARIN - FO - (4 voix) - la candidature de M. VERNIERES (Solidaires) recueillant 3 voix.

Modalités de fonctionnement de la séance et informations sur le règlement intérieur CSAL

En attendant la validation du règlement intérieur au niveau ministériel, le Conseil d'Etat a validé l'application des anciennes règles.

La parution du prochain règlement intérieur est incertaine dans sa date en raison de l'absence de dialogue social choisi par le gouvernement.

La CGT maintient ses inquiétudes exprimées lors du dernier CHS-CT du 17/10/2022 concernant le risque de dilution de la formation spécialisée dans le CSAL avec une mise sous le tapis des conditions de vie et de santé au travail des agents.

Note d'orientation ministérielle santé, sécurité et condition de travail 2023

Cette note de 8 pages (alors que le guide déontologie en fait 137...) a été présentée par l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST). Dans son intervention convenue, la CGT note qu'il a tout de même relevé la forte diminution des risques de nature physique et une augmentation à l'inverse des risques psycho sociaux (RPS). Cela confirme l'analyse de la CGT sur une dégradation continue des conditions de travail et d'une augmentation permanente de la pression sur les agents.

A cette présentation, la CGT a fait remarqué que l'organisation du travail n'est abordée que sous le biais du télétravail. Or l'approche organisationnelle ne se limite pas au télétravail. Qu'en est il du travail à distance ? Du collectif de travail ? De l'organisation générale du travail ? Le sujet a bien entendu été prestement évacué par la direction qui ne souhaite pas voir aborder un sujet sur lequel elle est notoirement défailante.

Point d'actualité sur les opérations immobilières

Les travaux au Centre de Contact des Professionnels de Decazeville sont terminés.

Pareil pour remplacement des fenêtres du site du 8 mai. En ce moment, une opération de re-lamping (remplacement des néons par de nouveaux éclairages...) a lieu. Place désormais à la réorganisation de l'accueil : la direction veut lancer un chantier de réfection totale. Des crédits de 250 000 € ont été obtenus. Finement pensé, le calendrier sera décembre-février, avec déplacement des agents d'accueil à la direction. Pas de réponse pour le moment à la question « mais comment va-t-on faire pour installer les agents d'accueil dans le microscopique hall de la direction ? ». Le sujet sera traité en temps et en heure... Les délais de la Direction étant comme on l'a souvent vu forts appropriés !

Les travaux pour St Afrique se perdent dans un labyrinthe de désorganisation et du service et de la direction. Des solutions alambiquées ont été trouvées pour la connexion réseau et le téléphone (fourniture de téléphones portables et mise en place d'une « rocade électrique », il faudra voir en pratique si cela fonctionne vraiment. Les plans pour le déménagement – promis c'est pour bientôt – restent à l'état de prévision. De plus au détour d'une phrase la directrice a précisé que le plateau qui serait alloué au SGC de St Afrique ne correspondait pas tout à fait à leurs attentes. Un bail en l'état futur d'achèvement devrait être signé dès validation de la proposition de loyer par la Direction de l'Immobilier de l'État (DIE).

Les agents de la Pairie départementale devraient déménager au rez-de-chaussée de l'actuel SGC de Rodez en fin d'année 2023 en vue de son intégration au SGC au 01/01/2024.

La TOIP (téléphonie par internet) devrait arriver en mai 2023 au SGC de Decazeville et à son antenne de Montbazens.

Examens des propositions de dépenses

Après avoir très justement dit à 14h31 « les moyens sont limités », la directrice présente une proposition de dépense en parfaite adéquation avec son constat : de grosses dépenses prévues pour acheter des aspirateurs et autres équipements relevant du budget de fonctionnement de la DDFiP. Belle cohérence...

Fort heureusement la CGT s'est inquiétée de l'achat de cet aspirateur le jugeant relever du budget fonctionnement de la DDFiP. En effet l'attention ayant été attirée sur ce point, l'ISST a précisé que ce genre d'aspirateur soulevait potentiellement des fibres courtes d'amiante s'il était passé sur un sol amianté. Un tel achat n'est donc absolument pas pertinent pour améliorer les conditions de vie au travail.

La suppression de cette dépense inappropriée a permis de valider à l'unanimité un budget finançant l'ensemble des propositions émanant du DUERP : achat de 15 tapis de souris, de 9 bras support double écran, de 3 casques de téléphone, de 5 ventilateurs brumisateurs. En ce qui concerne le remplacement de stores intérieurs sur le site du 8 mai, d'autres devis vont être établis (le 1^{er} étant de 12911 € pour 30 stores). Les financements pour les formations SST et assimilées ont été étoffés, en réponse au décalage dû à la COVID (3 sessions maniement extincteurs pour le CC PRO, 4 sessions recyclage Sauveteurs Secouristes du Travail et 1 session initiale validée, 1 session Centaure). La CGT regrette le montant trop faible alloué à la formation.

Rapport d'activité du CHS-CT 2022

L'Assistant de Prévention a présenté le rapport du DUERP/PAP 2022. A noter, sans surprise, hélas : la place prépondérante prise par les risques psychosociaux (RPS).

Examen des fiches de signalement

2 fiches de signalement ont été présentées. La direction s'est engagée à faire un rappel à tous les agents sur leur utilisation.

8. Questions diverses

La CGT a demandé à ce que les Sauveteurs Secouristes du Travail puissent être identifiés sur les différents sites du département. L'Assistant de Prévention va s'assurer de l'affichage d'une liste à jour.