



CGT Finances Publiques

Aveyron

COMPTE RENDU DU CHSDI du 13/10/2011

1^{er} point à l'ordre du jour ,l'approbation du procès verbal du 30/06/2011 .Le procès verbal n'appelant aucun commentaire a été voté à l'unanimité.

2^{ème} point : Propositions de dépenses complémentaires : un bloc lumineux pour la trésorerie de Decazeville, des repose pieds et 2 armoires pour loger les défibrillateurs le tout pour 783 € , à ce jour le budget 2011 a été consommé dans son intégralité soit près de 65 000 €.

3^{ème} point : Suite aux travaux engagés au Centre des Finances de Villefranche de Rouergue, un point a été fait , visiblement la conception même du bâtiment semble problématique. Au défaut de solidité de la charpente, nécessitant une intervention rapide de professionnels, aux problèmes récurants de climatisation , s'ajoute des difficultés de ventilation des box de réception . Malgré les travaux effectués le changement escompté n'est apparemment pas au rendez vous. De nouveaux passages d'artisans sont donc programmés.

4^{ème} point : Présentation du nouveau décret transformant le CHS en CHSCT (Comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail) . Une des principales modifications dans le fonctionnement des nouveaux comités consiste à associer les CHSCT à l'introduction des nouvelles technologies .Cependant les CHSCT resteront des instances consultatives , alors Chorus et consort continueront leurs chemins même sans l'aval des comités.

5^{ème} point : La CGT a demandé à la direction d'associer Mr Renda ,inspecteur Hygiène et sécurité,à l'aménagement des nouveaux locaux du CFP d'Espalion, la direction s'est engagée à lui fournir les plans. L'aménagement du site de Millau est toujours d'actualité , un nouvel architecte a été nommé pour élaborer un projet tenant compte des possibilités budgétaires actuelles. Mr Renda a interpellé l'assemblée sur le thème délicat de la souffrance au travail, se plaçant au dessus de toutes considérations partisans, il a souhaité connaître la position des personnels présents .Manifestement la majorité des agents sont inquiets pour l'avenir et rencontrent souvent des conditions de travail de plus en plus compliquées. Pour la direction la réponse viendra « d'en haut », la centrale va transmettre un tableau de bord et des diagnostic seront établis , on croit même savoir qu'un psychologue sera engagé au niveau national(pour l'ensemble des agents du ministère). C'est dommage que sur un sujet aussi grave et au sein d'un CHS , le dialogue ne puisse pas s'engager , pourtant nous savons tous que des collègues se trouvent en difficultés, en souffrance. La réponse à donner restera donc règlementaire, même si le mal être ou mal vivre de certains dépasse largement le cadre professionnel . La seule nouvelle positive viendra du côté de la médecine de prévention , puisque une convention a été signée avec le centre de gestion de l'Aveyron , ce qui donnera lieu à une reprise des consultations de médecine de prévention dès Novembre.

Nous encourageons les personnels à remplir les cahiers hygiènes et sécurités, bientôt dématérialisés ou à contacter les élus CGT pour faire part des demandes ou des interrogations sur leurs quotidiens professionnels . Le CHS départemental est compétent pour toutes les questions de sécurités et de santés au travail.