

## Comité Technique Paritaire Départemental du 24 mai 2011

CTPD du 24 mai 2011

*En préambule, la CGT a lu la déclaration liminaire au verso dénonçant une dégradation du dialogue social dans le département.*

*Concernant la restructuration de la trésorerie de l'Hôpital de Rodez, M Chaput s'est engagé à venir dialoguer avec les personnels.*

A l'ordre du jour :

### **1 - Approbation du PV du CTPD du 15 février 2011**

### **2 - Aménagement des horaires d'ouverture au public à la TP Rodez**

La demande des personnels qui permettra une amélioration des conditions de travail n'entraîne pas une détérioration des plages d'ouverture. *La CGT a voté pour*

### **3 - Implantation d'un emploi d'adjoint à la trésorerie Espalion**

Le « deal » de la direction générale est inacceptable : création d'un emploi de A-adjoint contre suppression d'un emploi de B. Si cette création est tout à fait justifiée, la perte d'un agent n'est pas tolérable dans un contexte déjà difficile (3 gestions conjointes, multiplicité des budgets, permanences à assurer...). La direction s'engage à maintenir l'équipe actuelle, dans la mesure du possible. Toutefois les restructurations prévisibles des postes comptables du secteur se solderont comme d'habitude par des pertes d'emplois et remettront ce fragile équilibre en jeu.

2 votes ont été demandés sur ce dossier :

- sur la création du poste : **Pour**
- sur la transformation d'un poste de B en A : **Contre**

### **4 - Examen des règlements intérieurs suite à la mise en œuvre des horaires variables**

Vote sur un document remis en séance qui ne fait que formaliser l'existant...

### **5 - Rationalisation du parc informatique**

Economies, économies ! Ce n'est pas nouveau, avec la généralisation des imprimantes/copieurs en réseau et suppression programmée des imprimantes individuelles. Les OS ont insisté sur la nécessité de maintenir ce type de matériel sur certains postes et services (accueil, caisse, ...) et également les imprimantes couleurs pour la qualité des documents remis aux ordonnateurs.

### **6 - Informations sur les organigrammes fonctionnels (2MR)**

Pour les non initiés, il s'agit de la « mission de maîtrise des risques ». Pour faire simple : matérialiser qui fait quoi et comment.

### **7 - Bilan de campagne de notation, filière fiscale**

Avant l'harmonisation des règles de gestion, chaque filière garde ses propres pratiques qui peuvent s'avérer sensiblement différentes (attribution du +0,01 beaucoup plus restrictif dans la filière fiscale).

### **8 - Point sur la situation budgétaire**

Depuis la mise en place de CHORUS, les postes n'ont plus de visibilité sur la consommation des crédits et même la direction navigue à vue.

### **9 - Questions diverses**

La CGT a posé la question du poste non pourvu de chef de contrôle B à la Conservation des Hypothèques de Villefranche. Il devrait l'être lors des CAPN ou en sortie d'école.

## CTPD du 24 mai 2011

### Déclaration liminaire

Monsieur le Président,

Lors de l'entretien demandé par les sections syndicales CGT à M. Martineu, délégué interrégional DGFIP, le 13 avril dernier à Toulouse, l'accent a été mis sur la piètre qualité du dialogue social dans notre administration.

Si cette situation s'avérait conflictuelle pour certains départements, la section de l'Aveyron a souligné une toute relative satisfaction.

Plusieurs exemples ces derniers mois obligent la CGT à revenir sur cette appréciation.

Lors des dernières CAP de mutation des agents de catégories C et B de la filière gestion publique, plusieurs mutations n'ont pas été satisfaites malgré une argumentation appuyée de l'ensemble des représentants du personnel auxquels vous avez rétorqué des éléments qui n'ont convaincu que vous-même. Manifestement d'autres arguments non dits, dont on peut supposer qu'ils concernent les restructurations du réseau à venir, ont pesé plus fortement dans la balance.

Lors d'une HMI à la trésorerie de l'Hôpital de Rodez, la CGT a appris la suppression de la trésorerie de l'Hôpital et son intégration dans la trésorerie de Rodez St Cyrice.

Encore faut-il prendre cette information avec la plus grande des précautions, puisque cette information provient des services de l'hôpital.

Les personnels de la trésorerie, les premiers concernés, n'ont jamais été officiellement informés de cette restructuration et depuis des mois, doivent se contenter des bruits de couloirs.

Lors du Conseil de Surveillance de l'Hôpital le 18 mai dernier, cette question a été évoquée, notamment à la demande des syndicats CGT de l'Hôpital et des Finances Publiques.

La CGT trouve particulièrement inadmissible qu'un tel projet, manifestement déjà bien ficelé, ne fasse pas l'objet d'un point à l'ordre du jour de ce CTPD.

Bel exemple de dialogue social vis à vis des représentants des personnels et surtout des personnels eux même.

Quelles motivations pour une dégradation certaine du service rendu à l'utilisateur de l'Hôpital : la récupération de 120 m<sup>2</sup> de bureaux et le sauvetage de la trésorerie de Rodez St Cyrice et de son cadre supérieur par absorption de la trésorerie de l'Hôpital. Car pour compenser les conséquences des politiques désastreuses en matière de service public, les pertes de missions, les pertes d'emplois, on va piller les missions et les effectifs d'un autre service et encore une fois en définitive, on va faire payer la population ! ...

Quant aux personnels, à leurs conditions de travail (éloignement entre les services de l'ordonnateur et du comptable), à la réorganisation obligée de leur vie personnelle, aux pertes des avantages (cantine, parking), à la mobilité imposée, tout cela semble passer par pertes et profits.

Cette destruction annoncée d'un véritable service public à proximité de la population, avec la bénédiction de la direction de l'Hôpital, est injustifiée.

Les syndicats CGT des Finances Publiques et de l'Hôpital de Rodez dénoncent ce projet néfaste et les conditions de sa mise en place.