



# CAP cat. B du 10 mai 2007

## Tableaux d'avancement et liste d'aptitude

BAL et inscription à notre liste de diffusion : [cgt.012@cp.finances.gouv.fr](mailto:cgt.012@cp.finances.gouv.fr)

Site INTERNET : <http://www.tresor.cgt.fr/12/> par MAGELLAN / INTRANET départemental / Informations pratiques

### TABLEAU D'AVANCEMENT A CONTRÔLEUR PRINCIPAL

La CAP réunie ce jour devait examiner le tableau d'avancement à Contrôleur Principal dans le cadre de la procédure déconcentrée depuis 2006 :

Les critères sont dans « l'ordre local du mérite » :

1. l'échelon
2. à égalité d'échelon, l'évolution des notes 2005 et 2006. La notation est aujourd'hui le deuxième critère de sélection, alors que le nouveau système mis en place et ses effets néfastes sont de plus en plus contestables.
3. à égalité d'échelon et de notes, l'ancienneté

Sont nommés :

1	HASCOET Jacques	Villefranche de Rouergue
2	SOUDIEUX Françoise	Trésorerie Générale
3	TEULIER Evelyne	Montbazens
4	SOLEILHAVOUP Nicole	Decazeville
5	LAYRAC Elisabeth	TP Rodez

La CGT s'est prononcée contre le tableau d'avancement proposé par l'administration.

Cette position ne préjuge pas de la valeur professionnelle des agents, mais vise à s'opposer à un système qui montre ses limites et les inégalités qu'il engendre (motion au verso).

### LISTE D'APTITUDE DE C EN B

Alors que les tableaux d'avancement relèvent de critères fixés et d'une application « mathématique », même avec les contestations qu'il faut porter au critère « notation » (cf. ci dessus), l'établissement de la liste d'aptitude relève elle de la subjectivité la plus totale, puis qu'il s'agit de classer les agents « les plus méritants ». Critère à géométrie plus que variable en fonction d'une situation professionnelle rarement choisie, du chef de poste, des relations qu'on a avec lui, de ses relations avec la direction, et autres aspects... La CGT s'est également prononcée contre ce classement et surtout contre ce système, sans préjuger de la valeur de ces agents :

1	LAMIC Serge	Trésorerie Générale
2	SAMSON Odile	Séverac
3	CAZELLES Guy	Villefranche de Rouergue
4	MARTINEZ Patrick	ERD Espalion
5	TESSE Monique	Deux Vallées
6	VERGELY Nicole	Larzac

Rappel pour clarifier les possibilités de promotion par liste d'aptitude : 83 agents avaient vocation, 65 ont postulé ... bon courage pour les non promus !

Rectification de la liste ARP1 adoptée en CAP le 29/03/07 : suite à une erreur d'interprétation des textes (critère ancienneté), anomalie soulignée par la CGT en CAP, la liste des promus a été complétée pour rétablir les agents dans leur droit.

Elus CGT CAP cadre C	Elu(e)s CGT CAP cadre B
Nicole ANDURAND-LE GUEN - Trésorerie de Najac Chantal AUTER - Trésorerie de Millau	Marie Claude VINEL - Trésorerie de Capdenac Alain BAGAGE - Trésorerie d'Espalion



## Motion déposée par les élu(e)s CGT de l'Aveyron en CAP locale le 10 mai 2007

La CAP locale est amenée à se prononcer sur l'établissement des tableaux d'avancement pour la deuxième année consécutive dans le cadre de la déconcentration de la procédure et d'un plan restreint de qualification.

Dans un contexte salarial où l'avancement constitue actuellement la seule garantie de progression de revenus, il est inconcevable que les agents voient leur situation se dégrader davantage.

Les agents, qui actuellement doivent faire face au quotidien à des conditions de travail déplorables, du fait des restructurations, des suppressions d'emplois, des applications mises en place qui n'apportent que contraintes et travail supplémentaire, ne comprennent pas que des quotas empêchent une réelle reconnaissance de leurs activités.

De même, ils n'admettent pas que la réforme de la notation et notamment les effets de la rotation introduite pour pallier à ses carences, rendent inéquitables et aléatoires les conditions d'accès par tableau d'avancement au grade supérieur.

Cet aspect est d'autant plus mal ressenti que les possibilités de recours sont strictement limitées par le système très restrictif de réserve de capital mois, qui ne tient pas compte du nombre ou de la valeur des demandeurs et qui empêche les représentants du personnel de remplir pleinement leur rôle de défense des dossiers individuels.

Or, on le voit aujourd'hui, la notation joue un rôle essentiel dans les perspectives d'avancement de carrière des agents.

Compte tenu de nos revendications et de notre désaccord sur l'établissement des tableaux d'avancement, les élu(e)s C.G.T. ont décidé d'émettre un avis défavorable sur ce point porté à l'ordre du jour de la C.A.P. locale.

Par ailleurs, les élu(e)s CGT votent également contre les propositions de liste d'aptitude des agents de catégorie C à l'emploi de contrôleur du Trésor.

Cette décision ne met pas en cause la valeur professionnelle des agents inscrits, mais le système de la liste d'aptitude basé sur des critères voués à l'arbitraire et qui lèse la grande majorité des ayants droit.

**Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT.  
Alors, je me syndique...**

Nom prénom : .....

Adresse administrative : .....

eMail : .....

Grade : ..... Echelon/Indice : .....

Temps partiel : ..... Date: .....

Signature, .....

