



CGT Finances Publiques Aveyron

Comité Technique Local du 8 décembre 2011

La CGT a déposé une déclaration liminaire en début de séance (voir au verso)

A l'ordre du jour de ce CTL nouvelle formule, issu des dernières élections :

1 - Approbation du PV du CTPD du 6 septembre 2011

2 - Modalités de fonctionnement des **nouveaux CTL** : Les Comités Techniques Locaux en remplacement des CTPD sont toujours des organismes consultatifs qui émettent des avis, mais ne sont plus paritaires. Ainsi, seuls les représentants du personnel votent.

3 - Bilan et programmation de la **Formation Professionnelle** : Pas de plan arrêté à ce jour pour 2012 du fait de la mise en place des nouvelles structures « fusionnées » de la formation professionnelle.

Un sondage sera réalisé prochainement afin de recenser les candidats formateurs de tous grades en fonction de leurs compétences. Mais le poids des charges de travail dans les postes et services sont aujourd'hui un frein réel à l'investissement et l'absentéisme des formateurs.

4 - Examen des **ponts naturels 2012** : sur les 6 dates possibles, 4 ponts ont été retenus : 30 avril, 2 novembre, 24 et 31 décembre. La CGT a voté contre. Les congés payés et les jours ARTT sont des conquêtes sociales gagnées par les salariés. Leur utilisation doit rester un choix individuel, les difficultés d'organisation des services lors des ponts sont essentiellement la conséquences de la pénurie d'emplois.

CAPL du 6 décembre 2011

Affectation de nouveaux contrôleurs FGP au 1^{er} mars 2012 (sortie d'école)

- SAYETTAT Benoît : T. SEGALA Méridional (Réquista)
- FAURE Alexandre : T. MONTBAZENS
- GIRAUD Sophie : T. ESPALION

Questions diverses :

La CGT a interrogé la direction sur le projet de déménagement de la Trésorerie de l'HOPITAL dans les locaux de la TP de RODEZ, **projet condamné par les personnels et dénoncé par la CGT.**

Ce dossier qui aurait entraîné une dégradation certaine des conditions de travail et d'exercice des missions est en voie de **sombrer dans les oubliettes** d'où il n'aurait jamais dû sortir. En effet, la fusion des 2 postes qui était le véritable projet de la direction locale n'est pas retenue par la DG pour les années à venir.

La CGT qui s'est investie dans ce dossier avec le syndicat CGT de l'Hôpital de Rodez ne peut que se satisfaire de cette issue. ... en espérant que la direction locale ne changera pas à nouveau d'avis.

5 – Informations diverses :

- **Restructurations du réseau, permanences** : la direction s'achemine vers la disparition progressive des antennes. Pour 2012 : Cassagnes, Broquies, Villeneuve, réduction de l'ouverture de St Amans des Cots, Estaing et Laguiole après la fusion avec Espalion au 01/01/2012. Toutefois des permanences ponctuelles en mairie pourront être organisées en fonction des pics d'activité.

- **Horaires d'ouverture des postes** : Décalage des horaires d'ouverture d'Aubin. L'amplitude reste inchangée. Certains postes se voient obligés de réduire provisoirement leur ouverture suite à des problèmes d'effectifs (maladie,...)

- **Dispositif de suivi des conditions de vie au travail** : cahier de veille sociale, espaces de dialogues, risques psycho-sociaux, beaucoup de beaux principes qui ne demandent qu'à prouver leur utilité, la capacité d'anticipation des réels problèmes restant à démontrer dans notre administration !

- **Travaux immobiliers** : aménagement des 2^{ème} et 3^{ème} étage de la direction en vue d'une restructuration des services. La direction espère remettre sur les rails le dossier de Millau courant 2012. Les travaux d'Espalion sont engagés.

6 - Questions diverses :

- La CGT a de nouveau questionné la direction sur le dossier de **la trésorerie de l'Hôpital de Rodez**. Ce qui paraissait comme acquis lors de la CAP du 6 décembre (voir l'encart ci dessus) est devenu subitement plus flou et il a fallu insister pour faire dire à M CHAPUT que d'autres solutions étaient envisagées à la place du projet initial dénoncé par les agents et les OS. L'installation d'un autre service dans les locaux de ST Cyrice serait à l'étude.
- **Parc automobile** : Un décret Fillon fait obligation de mettre à la casse les véhicules du parc auto administratif de plus de 7 ans, ...même en parfait état de marche, sous peine d'une pénalité de 10.000 €. De plus, pour acheter un véhicule neuf, il faut en céder 2 alors que les besoins ne sont pas couverts avec le parc existant ! Ou comment inventer des économies qui coûtent cher !
- **Personnels Berkanis** : c'est la fin du recrutement de ces personnels qui avaient gagné un statut de droit public relativement sécurisé. Désormais, la DGFIP fera appel aux sociétés de nettoyage (ONET en l'occurrence) qui établissent la précarisation de leurs salariés comme mode de fonctionnement !
- **Echéance TF** : une rupture dans la « chaîne des sacoches » entre la direction et le centre d'encaissement de Créteil a entraîné des retards d'encaissement des TIP et chèques de plusieurs semaines avec les conséquences induites : majorations, accueils, coups de téléphone et courriers des usagers,...puis annulations des pénalités, remboursements complémentaires etc... surcharges de travail dont on aurait bien voulu se passer !

Déclaration liminaire

Le 6 décembre, la direction générale a présenté au Comité Technique de Réseau la **liquidation de 2 441 emplois** à la DGFIP. Le non remplacement de deux départs à la retraite sur trois est désormais décliné comme un rituel. Le projet a été rejeté de manière unanime par les organisations syndicales participantes.

Ainsi, **depuis 2 002, ce sont 24 591 emplois qui auront été supprimés à la DGFIP.**

Cette année, pour habiller de neuf les vieilles recettes éculées, la DGFIP remplace l'ORE (outil de répartition des emplois) et le TSM (tableau support mutation) par l'outil MAGERFIP.

Le résultat est le même : les emplois sont supprimés dans les mêmes proportions.

De plus, les agents subissent la baisse de leurs salaires en 2011 et 2012, l'instauration d'un jour de carence en cas de maladie, ainsi que la dégradation de leurs conditions de travail que suppose cette nouvelle saignée dans les effectifs.

Cette année, la DGFIP décide de faire supporter :

- La totalité des suppressions d'emplois B/C FGP sur la seule catégorie C
- La moitié des suppressions d'emplois B/C FF sur la catégorie B et l'autre moitié sur la catégorie C

Pour notre département ce sera **8 suppressions d'emplois** toutes catégories confondues.

En fait, après les opérations de « requalification », ce sont **11 emplois de catégorie C** qui sont rayés de la carte, soit un cumul **de plus de 60 emplois C supprimés depuis 2009 en Aveyron.**

Encore une fois, on voit que la catégorie C sert de creuset essentiel pour les suppressions d'emplois. La catégorie d'exécution porte décidément bien son nom !

Il va falloir que la direction s'explique clairement sur sa doctrine d'emplois et réponde à une question simple : qui va remplir les tâches d'exécution à la DGFIP ? Ou bien faut-il envisager la disparition de ces mêmes tâches d'exécution, voire de missions entières.

Sur la question de l'emploi comme sur les politiques globales d'austérité qui touchent la population et les plus faibles en premier, la CGT va travailler dans l'unité à organiser la riposte à cette politique de destruction. La journée d'action du 13 décembre 2011 en sera une étape.

Sur la question de l'emploi comme sur les politiques globales d'austérité qui touchent la population et les plus faibles en premier, la CGT va travailler dans l'unité à organiser la riposte à cette politique de destruction. La journée d'action du 13 décembre 2011 en sera une étape.

Vos élu(e)s CGT au CTL : Alain BAGAGE - Catherine THEDON / Suppléants : Nicolas SUC - Serge DUPORGES



Bulletin d'adhésion

Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

NOM : Prénom : Date de naissance : .. / .. /
 Catégorie : Grade : Echelon :
 Filière fiscale ☐ Filière publique ☐
 Adresse administrative : Signature :