

Pour conforter le réseau, supprimons les trésoreries !

A l'ordre du jour du CTPL du 23 septembre 2008 : La restructuration du réseau départemental (... suite et ... à suivre)

Aujourd'hui : la fusion Bozouls-Espalion

Rappelons que cette fusion qui doit encore faire l'objet d'un accord ministériel pour être effective au 1^{er} janvier 2009, a déjà été largement anticipée puisque depuis le 1^{er} juillet 2008, le poste de Bozouls ou du moins ce qu'il en reste (1 agent), est installé physiquement 3 jours par semaine dans les locaux d'Espalion (voir le compte rendu d'installation dans notre publication sur la réunion DGFIP du 3 juillet dernier).

Les conditions de travail étant devenues difficilement tenables à Espalion, la future trésorerie fusionnée déménage dès le 1^{er} octobre dans les locaux du futur Hôtel des Finances qui devrait lui même être déplacé dans un horizon de 3 ans, sans oublier la création future du SIP. On le voit, la DGFIP est une administration d'avenir !

Mais passons aux motivations de la direction :

➤ L'intercommunalité : une prévision d'évolution des structures devraient rendre cohérent le territoire de la fusion. Un argument qui peut être pertinent, ou non au vu de certaines réalisations en matière d'intercommunalité.

➤ Un critère de cohérence géographique. Bozouls « tirailé » entre Rodez et Espalion méritait qu'on supprime sa trésorerie pour soulager sa population : Bozouls est à 10km d'Espalion, Sébazac, aux portes de Rodez devrait être rattachée à la TP. Reste à harmoniser les périmètres d'assiette pour que les usagers reconnaissent la cohérence de l'affaire.

➤ Un regroupement des compétences pour assurer un meilleur service au public. Il est certain qu'avec le non remplacement de ses collègues, l'agent subsistant aurait eu quelques difficultés à l'assurer.

➤ Le difficile équilibre entre les contraintes de gestion et l'efficacité du service. Voir ci dessus.

➤ Ce regroupement conforte le poste fusionné. Soit! Mais quelles seront dans les années à venir les critères de dimension minimale des postes comptables. Que les petits postes aux alentours des futurs SIP préparent les cartons !

➤ Et enfin une « opportunité » : le départ du chef de poste et de son épouse, agent du poste, l'opportunité étant surtout leur non remplacement !

Extrait de l'étude d'impact transmis aux représentants du personnel : « Tous les élus ont pris acte de la fusion juridique entre les trésoreries d'Espalion et de Bozouls ». Il semblerait que dans d'autres secteurs les élus aient rapidement, mais un peu tard, mesuré les effets des restructurations. A noter que le TPG s'est engagé à maintenir « une permanence au maximum de un jour par semaine dans des locaux à définir ». Quelle compensation !

La question de la subsistance des postes d'Estaing et Laguiole (en gestion conjointe avec Espalion) a été posée. Réponse : nous sommes dans un contexte de « maintien tactique », ... en attente d'opportunités ?

A noter que la charge de travail représentée par la commune de Sébazac transférée à la TP Rodez est estimée par la direction à 0,5 agents (25% de l'effectif hors cadre A). Le transfert de 75% de l'activité se solde donc par le transfert de seulement 50% de l'effectif et la charge d'encadrement repose désormais sur 1 cadre A au lieu de 2.

Rappelons que l'ORE 2008 a supprimé 7 emplois de catégories C et B sur le département. Il est donc naturel de profiter de ces « opportunités » pour imputer ces réductions d'effectifs sur les postes.

Pour la CGT, le premier élément qui détermine ce type d'opérations appelées à se renouveler en fonction des « opportunités » est la déclinaison DGFIP de la contrainte budgétaire libérale de toujours moins de service public, d'emploi public et d'intervention publique, imposée au mépris d'une réelle réflexion sur la satisfaction des besoins de la population et notamment dans nos campagnes.

Et pourtant, aujourd'hui, nos dirigeants semblent découvrir béatement que cette politique qu'on nous impose depuis des années au mépris des besoins sociaux et au profit des plus nantis est capable de s'autodétruire !



16 septembre 2008 :

Deuxième réunion d'information des représentants des personnels DGFIP de l'Aveyron

Les annonces essentielles concernent le **calendrier de mise en place des SIP** :

2009 :

- avril : Villefranche de Rouergue avec la création d'un Hôtel des Finances (transfert de l'ensemble des services du Trésor)
- juillet : Millau et St Affrique

2010 : Decazeville et création du PRC - Pôle de Recouvrement Contentieux

2011 : Espalion et Rodez

Les OS sont notamment intervenues sur les conséquences sur les personnels, les conditions de travail, les locaux, la formation, l'organisation des services....

Comme en juillet, rien n'est moins sûr quant aux répercussions sur la vie professionnelle des agents, d'autant que les aspects statutaires ne sont pas réglés.

Il est clair que nous serons confrontés directement à des expériences dont la finalité est déjà actée. Quelles seront les marges de manœuvre en cas de "plantage" manifeste ?

Une seule certitude, la création des SIP est la priorité, mais en parallèle avec les autres réformes : CDI/CDIF, Hôtels des Finances, restructuration des postes ruraux ... et avec un objectif que les directions se refusent toujours à admettre : la suppression d'emplois et de structures.

Solidaire, pas solitaire : c'est ça le Syndicat CGT.
Alors, je me syndique...

Nom prénom :

Adresse administrative :

eMail :

Grade : Echelon/Indice :

Temps partiel : Date:

Signature, _____

